ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы-школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва"
Ленін.

15 верасьня 1925 г.

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

№ 14



Содержание.

Стр.

К рабочим, крестьянам и трудовой интеллигенции Польши 2
Р. Кугель. Итоги Минской рабочей конференции 3
З. План „формальный“, но не „реальный“ 5
Каган. Упрощенная форма разбирательства трудовых конфликтов 6
די קלאַטאַכן באַ די שניידער. טעקלין 7
В. Антипович. Жилищные условия трудящихся 8
Баскин. Организация жилтовариществ в Оршанщине 9

Народное хозяйство.

Куфман. За качество продукции 10
Миленький. Состояние промышленности Белоруссии 11

Культработа.

Рубинштейн. О массовой культпросветительной работе 12
В. Ремизевич. Кино для рабочих клубов . . . . —
А. Жилин. О профактиве, „Профдвижении“ и необходимых выводах 13
Фрейдинзон. О работе клубов 14

Работа на селе.

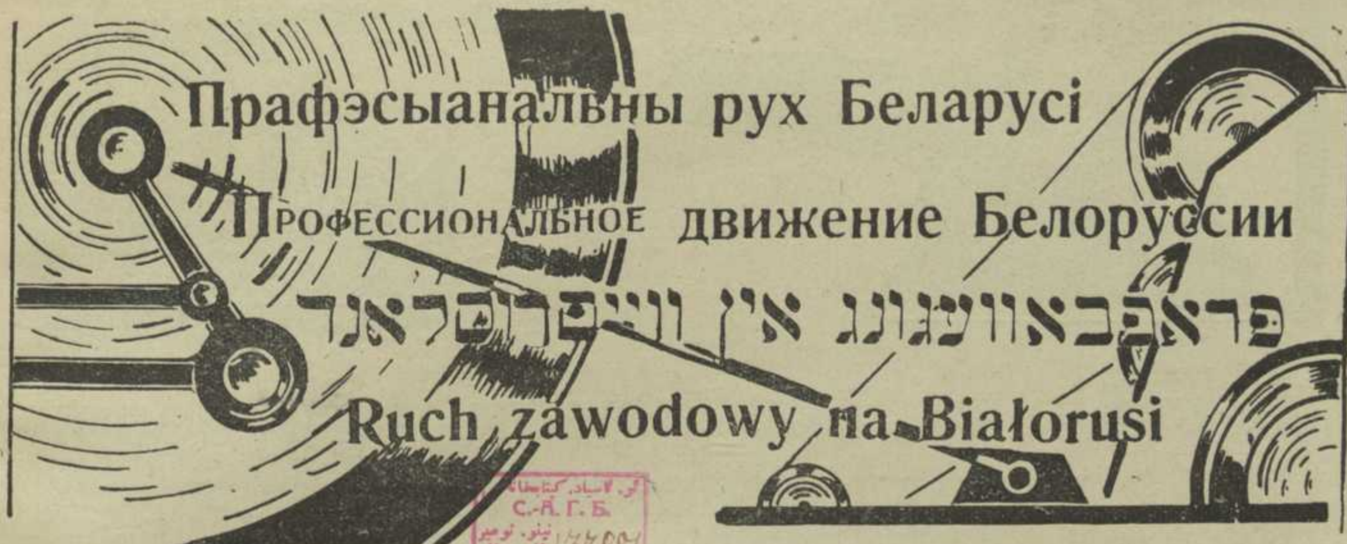
О. Лукьянчик. К первой Всебелорусской конференции батраков и лесорубов 16
Я. Казак. Аб працы сярод батракоў 17

Среди рабочих частных предприятий.

И. Альтман. На борьбу с хозяйским влиянием 19
С. Л-н. Недочеты работы на частных предприятиях . . . . —

Па акругам і раёнам 20-22
Бережем союзную копейку 23
Охрана здоровья рабочих 24
В „ремонтных мастерских“ 25
Клубное строительство 26-27
Па фабрыкам і заводам 28
Нам пишут 29
Литературная страница 30
Союзная хроника 31-32

Пралетары ўсіх краёў злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



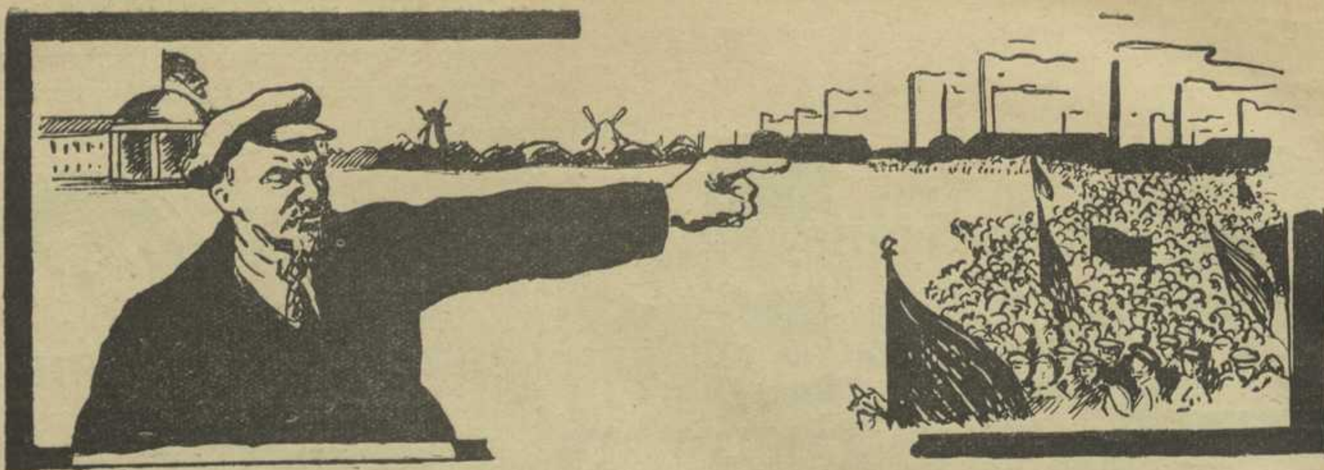
Редак ия:
Минск, Дом Труда,
ком. № 3, тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 14 | **15 сентября 1925 г.** | **№ 14**

Минская рабочая конференция приветствует тов. Буденного.



К рабочим, крестьянам и трудовой интеллигенции Польши.

В последнее время пресса Польши полна лживыми и провокационными заметками о положении СССР в целом и Белорусской ССР в особенности. „Курьер Поранны" от 26/VII-25 г. пишет, что в Советской Белоруссии существует громадное недовольство населения Советским правительством. Расширяются восстания. Заметка кончается следующими словами:

„*Польские круги должны обратить на это внимание*".

„Виленское Слово" от 9/VIII-25 г. помещает большую статью о „Восстаниях в Белоруссии", в которой пишет, что Минские газеты все время описывают восстания крестьян в Советской Белоруссии, что „положение очень серьезное, напряженное".

„Экспресс Поранны" от 21/VIII-25 г. пишет, что в Бобруйске власти раскрыли антикоммунистическую организацию среди красноармейцев местного гарнизона. Арестовано несколько командиров и рядовых. Причиной ареста, пишет газета, было распространение в Бобруйске антисоветских воззваний. В виду неблагонадежности гарнизона из Москвы выслан в Бобруйск бронепоезд „Троцкий".

„Дневник Виленски" от 9/VIII с. г. пишет, что в Быхове комсомольцы напали на католическую церковь и совершенно ее разграбили, потом устроили пародию церковного служения и процессию.

„Газета Поранна" от 19/VIII с. г. пишет, что в Орше расстреляно 15 поляков, заподозренных в шпионстве. Среди них 11 крестьян, 3 помещика и 1 ксендз. До расстрела арестованных били. Ксендзу отрезали язык и ногти. В Могилеве местная чрезвычайка расстреляла 24 крестьян, которые не явились в армию; такая-же судьба ждет еще 100 арестованных дезертиров.

Все это лишь небольшая часть той клеветы, которую изо дня в день подносит своим читателям польская буржуазная пресса.

Мы, рабочие гор. Минска—столицы БССР, собравшись 29/VIII-25 г. на широкую рабочую конференцию во всеуслышание заявляем, что все эти сообщения в буржуазной прессе Польши сплошь ложны и являются частью кампании, которую реакционные клики буржуазных стран ведут под диктовку английских империалистов, кампании имеющей целью подготовить общественное мнение масс к новой интервенции против рабоче-крестьянских социалистических советских республик.

ТРУДЯЩИЕСЯ ПОЛЬШИ!

Белоруссия, после хозяйничания российского царизма и польских панов, переходя из рук в руки во время гражданской войны, затеянной международной буржуазией, превратилась в груду развалин. Пала промышленность, пало сельское хозяйство. Рабочие и крестьяне переживали трудные минуты.

Но, укрепив в жестокой борьбе свою новую рабоче-крестьянскую власть, трудящиеся массы с большим энтузиазмом, с большой верой в будущее приступили к строительству новой жизни.

Прошло четыре года упорного строительства и мы видим, как медленно, но верно оживает наша социалистическая республика. Промышленность поднимается, растет сельское хозяйство, материальное положение рабочих и крестьян заметно улучшается.

Культура, бывшая ранее монополией незначительного меньшинства буржуазии и помещиков, сейчас становится достоянием широких масс трудящихся. Число читателей газет и книг увеличивается. Учебные заведения, вплоть до высших, заполняются детьми рабочих и крестьян. Национальности, которые угнетались царской буржуазно-помещичьей властью, получили сейчас полное раскрепощение. Растет национальная культура.

Наши успехи бесспорны, но велики еще наши недостатки. Нам еще много нужно сделать, чтобы осуществить социализм. Но то, что сделано за эти несколько лет творческой работы, вселяет в наши сердца большую веру, что поставленную нами задачу—построить коммунистическое общество—мы разрешим.

И, таким образом, мы видим, что все предсказания наших классовых врагов, что рабочий класс и крестьянство под руководством испытан-

ной в классовых боях коммунистической партии с задачей строительства не справятся--не оправдались.

Мы растем, мы крепнем. Мы теперь знаем, что можно без буржуазии строить новую жизнь.

Эту правду нашей жизни от Вас скрывают буржуазия и меньшевистские главари ППС и Бунда. Их лживая пресса каждодневно льет ушаты грязной воды на нас, рассказывает о нашей жизни всевозможные небылицы, она старается очернить нас в Ваших глазах и тем самым доказать, что тщетны попытки обойтись без буржуазии, что без „священной“ частной собственности и власти буржуазии нельзя работать и жить. Польские реакционеры и подпевающие им пепэсовские вожди хотят вызвать у вас ненависть к нам и в нужный момент использовать Вас как пушечное мясо против нашей молодой рабоче-крестьянской республики. Коммунистическая партия Польши, которая стремится дать истинное освещение нашего положения, загнана в подполье. Ее пресса запрещена. Ее лучших борцов вешают, расстреливают, арестовывают.

ТРУДЯЩИЕСЯ ПОЛЬШИ!

Мы обращаемся к Вам с приглашением: по примеру немецких и шведских рабочих, выделить делегацию и послать ее к нам. Мы ее радушно, братски примем и откроем ей все двери нашей страны. И пусть она своими собственными глазами увидит нашу жизнь и работу, наши успехи и достижения, нашу борьбу за новую светлую трудовую жизнь и сделает это достоянием широких масс Польши.

ТРУДЯЩИЕСЯ ПОЛЬШИ!

Приступите немедленно к выбору делегации. Мы знаем, что нелегко Вам будет послать к нам делегацию. Польская буржуазия будет чинить Вам большие препятствия, и мы обращаемся к Вам: преодолейте все препятствия.

Мы с нетерпением ждем Вашего скорейшего приезда.

Пролетарский привет трудящимся Польши от трудящихся Белоруссии.

Итоги Минской рабочей конференции.

Минская рабочая конференция, на которой было до 600 делегатов (из них 73 проц. беспартийных и 27 проц. коммунистов и комсомольцев), представлявших до 12.000 рабочих, затянулась почти на целую неделю. На повестке дня стояло 4 доклада: 1) политмомент, 2) о промышленности, 3) о работе профсоюзов и 4) о рабочей кооперации. Эти вопросы дали широкую возможность делегатам выявить и свое отношение к политической линии Компартии, авангарда пролетариата, и к нашему социалистическому строительству. По докладам высказалось до 60 человек, при чем записок по докладам было подано до 500.

Доклады выслушивались с большим вниманием. И не охотно, за недостатком времени, прекращали затянувшиеся прения. Эта чрезвычайная активность делегатов конференции говорит нам очень ярко о возросшей активности широких рабочих масс.

Рабочий стал пристально присматриваться к нашей действительности и хорошо видит и положительные и отрицательные стороны нашего строительства.

Доклад тов. Криницкого о международном и внутреннем положении СССР развернул перед конференцией широкую картину нашего строительства. Прения по этому докладу неоднократно подчеркивали, что процесс роста нашей страны бесспорен, что мы действительно подходим к концу восстановительного процесса.

Конференция единодушно отметила правильность руководства партии и проводимого ею по отношении к деревне курса.

Политические настроения еще ярче выявились, когда на конференцию пришел и выступил с докладом тов. Буденный.

Что-то неописуемое творилось в зале заседаний, когда увидели тов. Буденного.

Крики восторга, радостные возгласы, бурные аплодисменты—они как бы говорили международному капиталу и меньшевизму: да, у нас еще много трудностей, но под руководством Коммунистической партии мы сделали большой шаг вперед, бодро продолжаем наш путь и свою власть грудью отстоим от капиталистических интервенций.

Записки, поданные тов. Буденному говорят о большой любви рабочих к вождю Красной кавалерии и Красной армии.

В этих записках есть и дружеский вопрос—„как живешь тов. Буденный?“ напоминание о совместном участии в боях, в таком то месте, в таком то полку, жалоба на неустроенность части демобилизованных красноармейцев и просьба сообщить: „Справится ли наша армия с капиталистическими газами“.

Конференция показала, что рабочие Минска идут нога в ногу с партией, стоят на страже Советской власти и зорко следят за нашими классовыми врагами.

Конференция долго останавливалась на ходе нашего внутреннего строительства.

Отметив положительные стороны нашего строительства, конференция остановила свое внимание, главным образом, на недостатках нашей работы.

На какие недостатки обратили свое внимание, выступавшие рабочие?

Мы дадим их замечания по каждому докладу в отдельности.

По докладу о профсоюзах, выступавшие рабочие отметили следующее: в союзах кое-где имеет место бюрократизм, нечуткость, нежелание считаться с низовыми проф'ячейками и стеснение их самодеятельности. Культработа недостаточно развернута, охрана труда не стоит на должной высоте, в некоторых союзах замечается частая смена руководителей, иногда на ответственные посты выдвигают недостаточно подготовленных товарищей, жилищные условия, в которых живет рабочий, еще тяжелы, зарплата чернорабочих и рабочих подсобного труда не велика и т. д.

По докладу о промышленности указывалось, что кое где замечается понижение зарплаты и ухудшение качества продукции. Есть хозяйствен-

ники, которые не по товарищески относятся к рабочему, у строителей зарплата несвоевременно выплачивается, строительный сезон начинается слишком поздно, аппараты некоторых трестов заметно разбухли, спецы мало связаны с массами, не всегда удачно подбирают мастеров, борьба со злоупотреблениями в хозорганах недостаточно энергично ведется, тарифная система настолько сложна, что рабочие ее не всегда понимают и т. д.

По докладу о кооперациии было указано, что некоторые товары в кооперации дороже, чем в частных лавках, что ассортимент товаров не может полностью удовлетворить рабочих; постановка столовых неудовлетворительная, обеды дороги, замечается иногда грубость сотрудников и т. д.

Еще указывалось, что иногда профработники занимаются хозяйственными функциями, забывая свои непосредственные профессиональные задачи, что иногда парт'ячейка стремится заменить фабзавком и т. д.

Критика, в большинстве случаев, была безусловно деловая. Но были выступления, которые выражали некоторые максималистские настроения: обязательно сейчас же уничтожить всю безработицу, значительно повысить рабочим ставки, и, как конкретные меры, предлагали снизить зарплату ответработникам. Вполне понятно, что такие выступления, которые не давали практического выхода, серьезно никем не поддерживались.

Эта критическая часть работы конференции дала много ценного материала. Она заставляет нас сделать определенные выводы.

Первый вывод—в осенне-зимний период необходимо шире развернуть работу по оживлению профсоюзов и горсоветов. Первые шаги уже сделаны, нужно двинуться дальше ускоренным темпом. На конференции создалось такое впечатление, что рабочие не умеют еще достаточно полно использовывать такие постоянно-действующие массовые органы, как горсовет, профсоюзы, для выявления своих настроений и нужд, и смотрят на конференцию, как на какую то высшую инстанцию. Этого, конечно, не должно быть. Необходимо шире развернуть работу горсовета, его комиссии должны быть самыми активными живыми ячейками пролетарской общественности, в их работу надо вовлечь побольше рабочих.

Второй вывод—необходимо создать спайку между рабочими, хозяйственниками и спецами.

Совершенно прав был один рабочий, который с горечью говорил об отрыве части хозяйственников и спецов от масс и призывал их горячо приблизиться к рабочим. Необходимо, чтобы этот призыв нашел отклик среди спецов и хозяйственников.

Третий вывод—нужно еще выдвинуть рабочих, тесно связанных с массами, на руководящую работу и расширить работу по поднятию политического и культурного уровня профработников.

Четвертый вывод—необходимо систематически улучшать положение рабочих, отставших в зарплате. Особое внимание следует обратить на расширение и углубление работы жилтоварищества.

И, наконец, пятый вывод—необходимо создать более нормальные взаимоотношения между ячейками и фабзавкомами. Ячейка ни в коем случае не должна заменить фабзавком, осуществляя свое руководство через фракцию завкома.

Президиум Окружкома уже постановил срочно обследовать союзы РКХ и строителей, а также и строительные органы. Кроме того, решено в плановом порядке обследовать предприятия города Минска. Надо думать, что эти обследования, при самом активном участии рабочих помогут руководящим органам поставить работу наших предприятий, как можно лучше. Обследование коснется хозяйственной деятельности предприятий, работы парт'ячейки и фабзавкомов.

Также уже вынесено решение—через соответствующие органы созвать широкую конференцию спецов, хозработников и представителей рабочих для всестороннего обсуждения вопроса о приближении к массам спецов и хозработников.

Конференция еще больше спаяла партию с рабочими, еще крепче стали узы между авангардом и широкими массами.

Рабочие Минска с большей бодростью будут продолжать свое социалистическое строительство.

Р. Кугель.



Минская рабочая конференция.—Доклад тов. Буденного.

План „формальный“, но не „реальный“.

Нельзя отрицать те достижения, которые имеются в профсоюзной работе в смысле планового проведения таковой. Не только правления союзов и межсоюзные органы, но и низовые проф'ячейки (фабзавместкомы) и их комиссии в большинстве случаев свою работу проводят в плановом порядке.

Основной недостаток в этой работе—это формальный подход к составлению плана и загромождение последнего многими пунктами, которые фактически являются общими фразами, но конкретно ничего не говорят. Для наглядности не мешает остановиться на последнем плане работы ЦП союза РКХ. Я не буду касаться плана в целом, так как это заняло бы слишком много места, но остановлюсь только на тарифно-экономической части этого плана.

§ 10. **1-е сентября**. „ОТЭ ЦП союза РКХБ совместно с ГУКХ разработать директивные циркуляры для рассылки на места, на основах решения II-го расширенного пленума ЦП по следующим вопросам: а) о взаимоотношениях окркомхозов с профорганизациями СРКХ; б) о постановке отчета окркомхозами работы производственных совещаний и комиссий в предприятиях коммунального хозяйства и о их влиянии на поднятие производительности труда; в) о поднятии производительности труда в предприятиях комхоза; г) об участии окркомхозов в работе производственных совещаний и комиссий и, в особенности, о привлечении административного и технического персонала к практическому участию в работах производственных совещаний и комиссий, оказывая им полное содействие; д) о ревизионных комиссиях в коммунальных трестах и в окркомхозах; е) о содержании комхозами школ фабзав. ученичества; ж) о фонде по улучшению быта рабочих; з) о постановке окркомхозами учета зарплаты и производительности труда в процентах, сравнении настоящей зарплаты и производительности труда по отношению к 1913 году“.

По плану союзом заказано для ОТЭ 8 циркуляров на 1-ое сентября.

К сожалению, я не могу сказать, сколько циркуляров заказано по плану остальных отделов, так как он не разбит по месяцам и числам, но если учесть, что орг. и культ. отделы по примеру ОТЭ напишут столько же циркуляров, может получиться, что в сентябре м-це местам будет разослано 24 циркуляра. Не много ли на один месяц?

Теперь по существу циркуляров. Вместо циркуляров, предусмотренных в § 10 пункты „а“, „б“, „в“, „г“, „д“, вполне можно было составить одно письмо, в котором охватить все затронутые моменты,что касается п. „3“ § 10, то я не знаю, насколько целесообразно требовать от окркомхозов выявления зарплаты и производительности труда работников комхоза за 1913 год для сравнения с существующей зарплатой и производительностью труда и навряд ли это осуществимо.

§ 12. **20-е сентября**. „Разработать упрощенные типовые договора“.

ЦП союза должно знать, что постановлением ВЦСПС запрещено местам самостоятельно разрабатывать типовые договора. Такое право предоставлено только ЦК союза, о чем дано было указание в письме от 28/III за № 1660.

§ 19. **14-е сентября**. „Проверить тарификацию работниц и оплату их труда во Всебелорусском масштабе *в учреждениях* и предприятиях коммунального хозяйства и *в жилищной кооперации*“.

Я считаю, что нет никакой надобности учитывать зарплату женщин, работающих в аппаратах жилкооперации и окрмхозов, так как заранее с уверенностью можно сказать, что делопроизводительница, секретарша и регистраторша этих аппаратов оплачиваются наравне с мужчинами этих же должностей, так что это ничего реального не даст.

§ 20. „В виду наблюдающихся случаев со стороны администрации предприятий и учреждений коммунального хозяйства и администрации жил. кооперации вытеснения женщин из производства, в особенности домашних работниц, *повести решительную борьбу с хозорганами за изжитие подобных явлений*“.

§ 21. „В виду перехода парикмахерских на сдельную оплату труда, имеется тенденция удаления учеников и малоквалифицированных из состава молодежи—*стремиться к недопущению сокращения числа учеников* и малоквалифицированных в дальнейшем“ (работу провести в течение всего планового периода).

Безусловно, необходимо вести борьбу с вытеснением женского труда и труда подростков из производства, но в данном случае §§ 20 и 21 только дают инструктивное указание, но ничего реального не говорят, в чем будет выражаться конкретная работа ЦП союза в этой области.

§ 23. „Проверить процентное заполнение брони подростков по всем предприятиям коммунального хозяйства, *исключая переростков, каковые должны проходить общими квалификациями в порядке бригадного и индивидуального ученичества*“.

Совершенно непонятно, почему именно только переростки должны обучаться в порядке бригадного и индивидуального ученичества и как это они должны проходить общими квалификациями?

§ 25. **25-го сентября**. „В виду массовых заболеваний молодежи (tbc), согласно медицинского освидетельствования 1925 г., которое показало заболевание 80 проц. молодежи, принять соответствующие меры к посылке таковых в санатории и дома отдыха“.

Хотя я не врач, но мне думается, что навряд ли целесообразно и осуществимо, учитывая климатические условия Белорусии, больных tbc, *25-го сентября* отправить в санатории и дома отдыха. Вообще, непонятно, почему это для молодежи оставлено 25-ое сентября для посылки в дома отдыха и как это ЦП союза удастся в одно время их всех направить.

§ 26. **5-го сентября**. „Провести в масштабе Белоруссии медицинское освидетельствование работниц на предмет выявления состояния здоровья таковых“.

Трудно понять, чем вообще вызвана необходимость обследования всех женщин-работниц союза РКХ и насколько это возможно в течение *5-го сен-*

тября провести в Белорусском масштабе. ЦП союза необходимо было заранее учесть, что это освидетельствование сопряжено с большими денежными затратами и другими затруднениями, и что здравоорганы не обязаны производить такие массовые переосвидетельствования по капризу отдельных ЦП союзов (по существу вопроса рекомендуется ознакомиться с постановлением президиума ЦСПСБ от 16/VIII п. г. за № 974).

§ 38. **21-е декабря.** „Написать календарный план по тарифно-экономической работе на первое полугодие 1926 г.“

По моему, нет никакой надобности включения в план пункта о „составлении плана“.

§ 39. „Установить созыв центральной комиссии охраны труда при ЦП 2 раза в месяц, на коих заслушать доклады комиссий охраны труда месткомов“.

Комиссия охраны труда при ЦП союза не является руководящим органом, а только подсобным органом правления, а потому нецелесообразно возложить на нее заслушивание отчетов КОТ при фабзавместкомах. Вполне достаточно, если последние будут отчитываться перед фабзавместкомами и работать под руководством последнего.

§ 34. **16-го ноября.** „Учитывая значительный процент безработицы по нашему союзу, из которого в большинстве неквалифицированные (чернорабочие), выделить средства финансовой возможности на предмет организации курсов по повышению их квалификации“.

Интересно выяснить за счет какого фонда союз предполагает содержать курсы по переподготовке рабочей силы. Мне думается, что переподготовка рабочей силы должна производиться органами НКТБ, так как последним отпускаются для этой цели специальные ассигнования. Дело союза оказывать своим членам содействие в получении возможности доквалифицироваться, но совершенно неправильно и фактически неосуществимо создание за счет союзных средств таких курсов.

В общем, приходится отметить, что по своей форме план очень удачно составлен, для каждого пункта установлен день и месяц исполнения. Но можно заранее сказать, что дни и месяцы пройдут, а план в жизнь провести ЦП союза не удастся, так как он „формальный“, но не „реальный“.

З.

Упрощенная форма разбирательства трудовых конфликтов.

Очень много приходится говорить и писать о плохой постановке разбирательства конфликтов в РКК, но не лучше обстоит дело с разбирательством конфликтов в примирительных камерах и третейских судах. Благодаря несерьезному и, во многих случаях, семейному подходу к разбору конфликтов в этих органах и несоблюдения основных правил, которыми эти органы должны руководствоваться, имеется много случаев, когда постановление примирительной камеры и третейского суда в жизнь фактически не проводится. При этом нет никаких формальных оснований заставить нанимателей или хозорганы в принудительном порядке эти постановления проводить.

Минская Окружная Камера инспекции труда знает много таких случаев, когда рабочим, благодаря таким действиям инспекции труда, не удавалось взыскать причитающееся им содержание или они теряли их вместе со службой (дело гр. Гуревича и пр.). Несмотря на это Мининспекция все же продолжает и в дальнейшем в этом же духе проводить свою работу. Для характеристики считаю необходимым привести одно дело, которое в порядке примирительного разбирательства рассматривалось недавно в Минской камере инспекции труда.

7-го июля 1925 г. в РКК при колбасной фабрике „БИКО“ рассматривался вопрос об увольнении одного мастера этой фабрики. Рабочая часть РКК с увольнением не согласилась и, поскольку не удалось по этому вопросу договориться также и в союзе, конфликт этот был перенесен в Мининспекцию труда. Вызвав представителей сторон, инспекция труда, считая для себя лишней формальностью составить протокол по существу дела и затребовать у явившихся уполномочие от своих организаций для участия в этом разбирательстве—добилась устного соглашения сторон. На основании этого инспекция труда на союзное отношение наложила следующую резолюцию: „*пришли к соглашению в порядке примирительном на основе пункта „д“ Код. зак. о труде*“ (подпись неразборчива). В чем заключается это соглашение, обязывает ли это соглашение принять обратно уволенного на работу и выплатить ему за прогульное время, причем тут п. „д“, ст. 47 Код. зак. о труде, об этом никто ничего не знает.

В результате получилось следующее: „БИКО“ заявляет, что оно никого не уполномочило для участия в примирительной камере труда; инспекция труда не может даже установить—кто именно является представителями сторон, а уволенный мастер до сих пор ходит безработным и не знает, как ему добиться восстановления обратно на работу.

Пора уже инспекции труда знать, что примирительная камера и третейский суд являются судебными конфликтными органами по трудовым делам и их постановление является обязательным для обоих сторон, только в том случае, если при разбирательстве дела были соблюдены все правила, предусмотренные положениями об этих судах.

Приведенный мною факт и целый ряд других фактов показывает, что Минская камера инспекции труда до сих пор не находит нужным изучить положение о примирительной камере и третейском суде и ими руководствоваться.

НКТБ необходимо обратить на это внимание и принять соответствующие меры, так как благодаря такой постановке работы рабочие и служащие очень часто страдают материально и это подрывает авторитет этих трудовых конфликтных органов как в глазах широких рабочих масс, так и в глазах нанимателей и хозяйственников.

Каган.

די קאָלאָפּמאַכן באַ די שניידער.

די עקאָנאָמישע לאַגע פון דער אונטערנעמונג מוז זיך ווילנדיק ניט ווילנדיק אָפּשפּיגלען אַף דעם קאָלאָפּמאך, דאָס האָבן מיר באמערקט פאר אונזער פראקטיק אין שליסן קאָלאָפּמאכן.

מיר האָבן אין אונזער פראקטיק באציאונגען מיט צווייערליי אונטערנעמונגען, פריוואטע און מלוכישע, סיי בא די ערשטע, סיי בא די לעצטע, האָט די עקאָנאָמישע לאגע פון אונטערנעמונג דיקטירט די באדינגונגען, וועלכע זיינען אויספירבאר פאר דער אונטערנעמונג.

מיר האָבן פאלן, ווען דער פאראיין האָט זיך ניט גערעכנט מיט דער פאקטישער לאגע פון פאבריק (וויטעבסק) און האָט געוואָלט דורך דעם אָפּמאך דריקן אף דער אויסארבעטונג פון פאבריק און דאָס האָט געבראכט צו ניט קיין געוואונשענע רעזולטאטן, און האָט געצוואונגען דער פאבריק אָפּזאָגן זיך פון באפרידיקן מיצאד דער אדמיניסטראציע אייניקע פונקטן, וועלכע, אויספירנדיק זיי, וואָלט געקאָנט אונטעררייסן די פאבריק.



דער קאָלעקטיוו פון די שניידערינס אין פּאָלאָצק.

מיר טרעטן איצט צו, צו שליסן נייע קאָלאָפּמאכן, דארפן מיר נעמען אין אכט די פריערדיקע פראקטיק און ארויסגיין אויסשליסלעך פון דער עקאָנאָמישער לאגע פון פאבריק. ווען מיר זאָלן צוגלייכן די עקאָנאָמישע לאגע פון פאבריק פאראיאָרן און היאָר, דארפן מיר זאָגן, אז די לאגע איז א סאך א בעסערע. אויב פאראיאָרן אין דער צייט איז נאָך קיין ארבעט, קיין לייזונג ניט געווען, האָבן מיר איצט דעם רעכטן ברען. אויב מיט א יאָר צוריק האָבן מיר געבלאָנדזשעט אין דער פראגע פון אומזאץ, געזוכט אפן הימל א יעריד, האָבן מיר איצט דורך די מלוכע-פאבריקן פאנאנדערגעארבעט און איינגעפעסטיקט זיך אפן מארק אין ווייסרוסלאנד און אויסער איר, וועלכע זעצט אָפּ טאָג טעגלעך אַ גרויסן טייל פון אונזער אויסארבעטונג. און ארויסגייענדיק בעמעס פון דער עקאָנאָמישער לאגע פון פאבריק. קענען מיר צוטרעטן צו ארייננפירן אין אָפּמאך אייניקע פונקטן, וועלכע דארפן פארבעסערן די לאגע פון די ארבעטנדע אין די שניידער-פאבריקן.

די דערגרייכונגען פון די פאבריקן זיינען נאָך ניט אף אזוי פיל גרויס, אַז מיר זאָלן קענען שטעלן די פראגע וועגן העכערן דעם ארבעטס-לוין, און מיר שטעלן נאָך אזעלכע פאָדערונגען ניט ארויס, נאָר אפילע די מיזערנע פאָדערונגען, ווי געבן אין א געוויסער צייט פון סעזאָן ארבעט בא א פולער אָנלאדונג, ווערן מיצאד דער אדמיניסטראציע ניט באפרידיקט. מיר האָבן פאלן, ווען דער פאראיין פירט אונטערהאנדלונגען מיט דער אדמיניסטראציע (וויטעבסק) שוין באלד צוויי כאדאָשים, וועגן שליסן דעם אָפּמאך און איבער דער פראגע איז דער אָפּמאך ניט געשלאסן געוואָרן, ס'וועט זיך שוין מעמיילע באלד די פאדערונג פון פאראיין אויסגעפילט ווערן, נאָר די אדמיניסטראציע וויל נאָך איר שריפטלעכע האסקאָמע דערויף ניט געבן.

אין מינסק איז די לאגע אביסל אנדערש. מינסקער פאבריק האָט געארבעט דעם לעצטן יאָר אין איר גרעסטן טייל פאר דעם היגן מארק. די רעאליזאציע קומט פאָר פאר די אויגן פון פאראיין, אדמיניסטראציע און ארבעטער, דעריבער זיינען די פאָדערונגען פון פאראיין זאכלעכע און אויספירבארע. אין דער שווערער צייט דעמאָלט, ווען די רעאליזאציע איז געווען קליין, ווען די פאקטישע צאָל ארבעטער האָט אף א סאך איבערגעשטייגט די נויטיקע צאָל ארבעטער אפן פאבריק, האָבן מיר זיך אָפּגעזאָגט פון גאראנטיע, פארקלענערט דעם פראָצענט-אָפּצאָל אף אויסהאלטן דעם פאבקאָם און נאָך א ריי פראגן. איצט, אז דער מארק האָט זיך פארברייטערט, האָבן מיר אונזערע פאָדערונגען פארגרעסערט און מיר האָבן זיך שוין קאמאט ווי צענויפגערעדט מיט דער אדמיניסטראציע. מיר וועלן דורך דעם נייעם אָפּמאך האָבן די מעגלעכקייט אָפּשפּאָרן א געוויסע סומע געלט אף ערטער אין אָפּרוהויז, מיר האָבן זיך דערשלאָגן א גאראנטיע, אז אין דעם קומענדיקן האלב יאָר וועלן מיר אַרבעטן ניט ווייניקער ווי פיר א האלבע כאדאָשים, פריער האָט מען אונז גאראנטירט פאר דריי כאדאָשים. די אדמיניסטראציע האָט אף זיך גענומען די היסכאיוועסן אויסצאָלן מיט צוויי טעג פריער דעם ארבעטס-לוין און אויך אין מיטן די צוויי וואָכן געבן אוואנסן. מיר האָבן אויך אויסגעבעסערט די לאגע פון די פרויען, מיט דעם, וואָס אין דער צייט פון רעגל ווערן זיי אף 2 טעג אריבערגעפירט פון מאשין-ארבעט אף האנט-ארבעט. ניט קוקנדיק אף דעם, וואָס האנט-ארבעט באצאָלט זיך ארויסגייענדיק פון 4-טן ראז., וועט זיי ווערן באצאָלט נאָכן 6-טן ראזראד. פאר די יוגנט איז אָפּגערעדט געוואָרן, אז מ'טאָר זיי ביזן 3-טן ראז. ניט איבערפירן אף שטיק-ארבעט, און די נויטווענדיקייט אויסבעסערן די לערע, געבן זיי בעסערע ארבעט צום לערנען זיך.

ווי מיר זעען, האָבן מיר א גאנצע ריי אויסבעסערונגען אין היינטיקן אפמאך און דאָס איז נאָר מעגלעך געווען מיט דער עקאָנאָמישער פארבעסערונג פון אונזער מלוכע-אינדוסטריע. ערגער איז די לאגע פון די, וועלכע ארבעטן אין די פריוואטע ווערקשטאטן. דאָרטן זעען מיר ניט די אופלעבונג, מיר האָבן פאלן ווען דער פאראיין זאָגט זיך אָפּ פון געוויסע דערגרייכונגען, בא וועלכע מיר האָבן זיך געהאלטן אין משך פון די לעצטע צוויי יאָר (באברויסק). אויך אין מינסק איז בענויגייע די פריוואטע ווערקשטאטן ניטאָ קיין אופגעהויבענע שטימונג, ס'פארשטייט זיך, אז מיר טראכטן ניט אָפּגעבן מיט אמאָל אלע אונזערע עראָבערונגען, נאָר געוויסע פארגרינגערונגען וועלן מיר מוזן מאכן. מיר ווייסן, אז די פריוואטע ווערקשטאטן דארפן אונטערגיין, נאָר מיר דארפן זען זיי פארהאלטן ביז דער צייט, ביז וואנען די מלוכע-פאבריקן וועלן האָבן די מעגלעכקייט ארייננזאפן אין זיך די ארבעטער, וועלוועלן ארויספאלן פון דער ארבעט מיט דעם צופאלן פון די פריוואטע ווערקשטאטן, אזא פאָליטיק דארפן מיר פירן בא איצטיקער צייט בענויגייע די פריוואטע באלעבאטים.

די קאמפאניע צווישן זיי האָט זיך נאָך ניט אָנגעהויבן, ווען זי וועט זיך אָנהויבן, וועלן מיר זי באזונדער באשרייבן.

טעקלין

Жилищные условия трудящихся.

Для выявления условий жизни трудящихся в Белоруссии, в феврале текущего года ЦСУ (центр. стат. управление) было произведено обследование жилищ рабочих и служащих в городах и фабрично-заводских поселках, программа коего составлена была совместно: НКТ, ЦСПСБ и ЦСУ.

В городах: Минске, Витебске, Могилеве, Бобруйске, Борисове, Мозыре, Орше и мест. Шклове обследование производилось выборочно, т. е. был обследован лишь известный процент жилищ членов всех 17 союзов, что составляет 3196 жилищ [1]). В 12 же поселках, находящихся при более крупных предприятиях, обследованы все жилища в количестве 1420.

Собранный материал можно считать вполне достаточным для того, чтобы, на основании его, сделать некоторые выводы о жилищных условиях рабочих и служащих.

Результаты разработки материала, произведенной ЦСУ Белоруссии, с достаточной очевидностью, показали, что являющийся в настоящее время злобой дня жилищный кризис остро переживается трудящимися.



Постройка рабочего поселка с. Пищевиков на пл. Парижской Коммуны—Минск.

Недостаток жилой полезной площади является основным моментом жилищного кризиса, вследствие чего 74,3 проц. всех обследованных в городах жилищ не имеют установленной жилищной нормы (равной 18 кв. ар. на 1 душу населения), при чем 25,5 проц. этих жилищ имеют, в среднем, менее 8 кв. ар. жилой площади на душу населения. Средняя площадь на душу в городах составляет 12,4 кв. ар. Приводя здесь средние цифры, нужно указать на ту громадную разницу в распределении жилой площади, какая наблюдается между отдельными жилищами: в то время как, например, одно из них имеет всего лишь 4 кв. ар., другое—до 40 кв. ар. на душу населения.

Попутно коснемся и фабрично-заводских поселков.

Нужно отметить, что в большинстве поселков, рабочие и служащие живут, исключительно, в помещениях, принадлежащих предприятиям.

Вопрос о жилой площади помещений в поселках стоит еще острее, так как жилища с площадью, не достигающей душевой нормы в 18 кв. ар., в среднем, по всем поселкам составляют 85,9 проц. В некоторых же поселках, как, напр., в пос. при стеклозаводе „Октябрь" почти все жилища—96,4% их—имеют жилую площадь ниже нормы. Средняя площадь в поселках ниже, чем в городах, и составляет всего лишь 9,43 кв. ар. на душу населения.

В связи с недостатком жилой площади, огромный процент жилищ состоит из одной комнаты, а именно: в городах 38,9 проц., а в поселках 80,6% обследованных жилищ, при чем скученность населения в поселках усиливается еще тем обстоятельством, что, за недостатком обособленных помещений, нередки случаи, когда две и даже три семьи живут вместе в одной комнате.

Такие удобства, как водопровод и электричество, имеют приблизительно треть обследованных в городах жилищ, помещающихся преимущественно в коммунальных домах. В поселках же водопровода почти нигде нет (имеется только в двух поселках). А электрические установки существуют в 8 поселках, где, в среднем, половина жилищ освещается электричеством.

Помимо вышеуказанного недостатка жилой площади, нужно отметить неудовлетворительное состояние имеющейся. Как всем известно, за годы войны и революции многие строения пришли в упадок и требуют того или иного ремонта. В среднем по городам 46,5 проц. обследованных жилищ требуют ремонта, в большинстве своем: печей, полов и крыш. Особенно запущены жилища в поселках при стеклозаводах. Существуют они уже много лет, и неудивительно, что некоторые из этих ветких строений, лишенных в последние годы ремонта, годны лишь на снос, а в остальных строениях жилища почти на 80 проц. требуют ремонта. Средний по всем поселкам процент их составляет 48,8.

Отсутствие ремонта жилищ способствует ухудшению их санитарного состояния. Суб'ективной оценкой жильцов, в среднем, около трети всех жилищ признано холодными и сырыми.

Жилищное благополучие находится, почти исключительно, в прямой зависимости от материальных рессурсов и культурного уровня населения, что вполне подтверждает углубленная разработка материала обследования, произведенная ЦСУ. Члены союзов и их семьи, имеющие наиболее низкий доход, в то же время—и менее грамотные, имеют минимум, как жилой площади, так и самых необходимых удобств; и наоборот: живут в лучших условиях те члены союзов, которые материально лучше обеспечены.

Изыскание практических мер к смягчению жилищного кризиса стоит на первой очереди. Начало выполнений этой задачи уже положено заботой о постройке рабочих поселков, но окончательная ликвидация жилищного кризиса возможна лишь при дружной, сплоченной работе профессиональных организаций.

В. Антипович.

[1]) Для обследования взяты те города, в которых имеется большее количество рабочих.

Организация жилтовариществ в Оршанщине.

Возрастающая острота жилищного кризиса, болезненно отражающаяся на общих бытовых условиях рабочего населения, и отсутствие об'ективных данных, позволяющих надеяться, что нашим Коммунальным органам удастся восстановить более или менее значительную часть жилой площади—поставила союзные организации перед необходимостью изыскать форму вовлечения рабочей части к восстановлению жилой площади, путем создания кооперативно-жилищных организаций, дающих известные льготы кооперированному в них рабочему населению и известные моменты материальной заинтересованности.

Это положение, надо надеяться, гарантирует успех организации Жилтовариществ и, как показало начало, вызвало большой интерес со стороны рабочего населения.

Работа по оформлению Жилтовариществ до настоящего времени не закончена.

Организованы пока три Жилтоварищества: одно—в городе, другое—на заводе „Красный Октябрь“ и третье, при Учкпрофсоже № 3 в привокзальном поселке. Проведены организационные собрания во всех указанных пунктах для выделения временных бюро, для проведения подготовительной работы. Проведено совещание Правлений Жилтовариществ, составлены сметы и произведено обследование домов, подлежащих передаче Жилтовариществам.

В Жилтовариществе при Учкпрофсоже, которое имеет смешанный характер (жилищно-арендное и кооперативно-строительное) уже выбрано постоянное Правление и принят устав. Для остальных обработан и подготовлен устав, выработан типовой договор и порядок передачи домов. Для выяснения условий аренды приступлено к составлению предварительных смет и актов ремонта. Главным тормазом этой работы является отсутствие какого бы то ни было опыта в этой работе наших местных организаций и недостаточность необходимых материалов относительно передаваемых домов у Коммунальных органов. Затягивают работу невыясненность вопроса с кредитом на восстановление и некоторая недоговоренность с Комхозом по вопросу предоставления Коммунотделу жилой площади с фонда Жилтовариществ.

В виду того, что все коммунальные дома заселены в громадном большинстве членами профсоюзов по ордерам Коммунального отдела, из‘ятие части жилого фонда, по мнению профсоюзов, не может быть произведено, так как это дало бы результат как раз обратный тому, к которому стремятся профорганизации, вызвав уплотнение.

В дальнейшем необходимо: 1. Комиссии по составлению актов ремонтов и по подготовке приемо-сдаточных актов—кончить свою работу.

2. Провести общие собрания для организационного оформления Правлений, принятия устава и практического договора.

3. Договориться с Комхозом и заводоуправлением „Красный Октябрь“ о сроках договоров и арендной плате.

4. Получить возможные кредиты из целевого фонда.

5. Приступить к заготовке необходимых материалов для выполнения неотложных в этом году ремонтов.

6. Установить порядок управления владениями Жилтовариществ и

7 выработать план их работы и сметы на операционный период.

Желательно, на страницах журнала, услышать взгляды и мнения по этому вопросу профорганизаций округов БССР, а также их опыт.

Баскин.

г. Орша.

Работница-активистка.



Тов. **Кейф А. И.**—контролер движения трамвая в Витебске,—уроженка гор. Гдова, Ленинградской г. Родилась она в 1890 г. в семье безземельного крестьянина. Тяжелая жизнь рано приучила ее к работе. С 9-ти лет ей уже приходится итти на работу и няньчиться с чужими детьми. С 13-ти лет она поступает портнихой в мастерскую хозяйчика-портного, где ей приходится изведать всю полноту хозяйской эксплоатации. В портняжной мастерской т. Кейф проработала до 1913 г. Затем она нанимается работницей на консервную фабрику. Здесь работает до 1916 г. А с этого года поступает кондукторшей на трамвай, где и до сих пор продолжает работать.

В члены союза она вступает в 1917 году и с самого начала своего вступления в него принимает активное участие в общественной жизни. Много раз подряд, начиная с 1917 г., она избиралась членом фабзавкома.

Ячейка КП(б) Водосвета выдвинула т. Кейф, как ячейкового организатора по работе среди женщин.

Кроме того, она избрана членом правления Витокротделения союза РКХ и окрпрофсовета.



За качество продукции.

До последнего времени главными основаниями в оценке работы той или иной отрасли промышленности служили количество и себестоимость выпускаемой продукции. Центром внимания хозяйственников было поднятие производительности труда. Низкая производительность труда, конечно, отражалась на себестоимости продукции. Кампания, поднятая т. Дзержинским, сосредоточила все внимание хозяйственников на стремлении увеличить до максимальных размеров пропускную способность предприятий, одновременно сокращая расходы на сырье, вспомогательные материалы, рабсилу и другие статьи, связанные с производством. Продукция нашей промышленности жадно впитывалась городом и деревней. В условиях Белоруссии мы наблюдаем еще в настоящее время целый ряд различных отраслей промышленности, в которых спрос далеко превышает предложение. Металлообрабатывающая, деревообрабатывающая, кожевенная, стекольная бумажная и керамическая (кирпич.изв.)промышленности по своим техническим возможностям не в состоянии удовлетворить спрос потребителя. Отсутствие конкуренции, упадок кустарной промышленности также неблагоприятным образом влияли на качество выпускаемой продукции. К улучшению последнего не было стимула. В последнее время, кожевенная промышленность в стремлении к ускорению оборота своих активных средств стала применять ускоренные процессы выделки кож. Практика показала, что эти ускоренные методы положительным образом отражаются на себестоимости кожевенных изделий за счет их качества. Разумеется, что процветание нашей промышленности, создание прочной базы для нее мозможно только при том условии, если наряду с стремлением к поднятию производительности труда и к удешевлению таковой, нашими хозяйственниками будет уделяться достаточно внимания и к качеству выпускаемой продукции. Революция за короткое время значительно подняла культурный уровень населения. Рост последнего в самых глухих уголках нашего Союза произвел целый переворот в психологии потребителя. Потребности его расширились, утончились. Сейчас изживается то явление, когда брак и заваль товаров успешно сбывались темному и мало разборчивому селянину. Жители деревни, составляющие самый мощный слой потребителя, научились уже в предлагаемой им продукции ценить прочность, изящество и другие стороны качества их, предъявляя к последним определенные требования. Словом. мы видим, что вопрос об улучшении качества продукции как нельзя более назрел. Продукция должна быть доступной не только по своей цене для широкого потребителя, но она должна также удовлетворять всем требованиям и в отношении ее качества. Основными моментами, определяющими качество продукции, являются: сырье, квалифицированность рабсилы, методы в процессах производства и степень механизации предприятия. Без сырья хорошего качества немыслимо доброкачественное изделие. Между тем, в области производства и заготовки сырья у нас далеко не все благополучно. В некоторых отраслях нашей промышленности заготовка сырья ведется варварским образом, что в значительной степени влияет на качество продукции. Органы, непосредственно соприкасающиеся с производителем и заготовителем сырья должны обратить свое сугубое внимание на эту сторону нашего хозяйства и устранить встречающиеся в этой области ненормальности. В целях улучшения качества продукции должны подвергнуться пересмотру применяемые в настоящее время ускоренные процессы производства. Продукция должна подвергнуться всестороннему анализу и испытанию в особых лабораториях. Путем освещения результатов этих испытаний в печати, мы изживем то ненормальное явление, когда, в погоне за быстрым оборотом активных средств и к удешевлению себестоимости хозяйственник готов поступиться качеством продукта. В кустарной промышленности большое значение для качества продуктов имеет степень квалификации самого кустаря. В механизированном производстве индивидуальные качества рабочего в общем не играют столь важной роли. Высокая степень квалификации требуется только для немногих из них. Производство сводится к простым операциям для большинства рабочих, а все сложное и трудное производится самой машиной. Наша промышленность в этом отношении далеко отстала от Западно-Европейской. Серьезные начинания в этом направлении в нашей промышленности наблюдаются только в последнее время, когда вопрос о восстановлении и расширении основного фонда сдвинут с своей мертвой точки. Борьба за улучшение качества продукци наряду с восстановлением и расширением основного фонда, взаимно дополняют друг друга, и мы не сомневаемся, что и на этом фронте мы в недалеком будущем достигнем столь же блестящих успехов, какие были нами достигнуты в области поднятия производительности труда.

Инженер **Куфман.**

Состояние промышленности Белоруссии.

(Из доклада тов. Миленького на широкой рабочей конференции в Минске).

В связи с укрупнением Белоруссии пришлось слить промышленность трех губерний в одно целое (старую Белоруссию, Витебщину, Гомельщину и часть Смоленщины). Создавшееся положение диктовало необходимость выработать единую систему, единые организационные формы. Всего к моменту укрупнения числилось об'единений 14 и 13 автономных предприятий. После реорганизации за ВСНХ осталось всего 9 трестов и 7 автономных предприятий.

При оценке технического состояния этих предприятий, оказалось, что они были совершенно неудовлетворительны. ВСНХ пришлось заняться этим вопросом, приступить к техническому усовершенствованию их, расширению и улучшению их оборудования. Достигнутые ВСНХ успехи подтверждаются значительным увеличением количества рабочих и общей валовой выработки. До реорганизации промышленности было всего 8316 рабочих, а в третьем квартале 1924-25 года насчитывается уже 9838 рабочих, т. е. имеется увеличение на 1522 чел. или на 18,3 проц.

В производственном отношении из года в год наши задания увеличиваются. Если мы сопоставим данные 1923-24 г. с результатами истекшего полугодия, то получим, что за весь 1923—1924 год всеми предприятиями ВСНХ выпущено изделий на 24 миллиона 500 тысяч червонных рублей, что было увеличением против 1922-23 года на 30 проц. Наибольший рост обнаружили: стекольная промышленность, металлообрабатывающая, чулочно-трикотажная и производство очков. Рост по стекольной промышленности об'ясняется появившимся большим спросом на бутылки. Развитие металлообрабатывающей промышленности вызывается увеличением потребности в сел.-хоз. машинах в силу улучшения положения крестьянства.

Если мы остановимся на прогулах, то мы увидим, что они уменьшаются. В 1923-24 году в общем число потерянных рабочих дней составляет 13,8 проц., а в настоящее время—10,5 проц. Это снижение об'ясняется уменьшением числа простоев благодаря тому, что мы сумели более правильно и своевременно снабдить наши предприятия. Прогулы по вине рабочих также уменьшились. Сравнивая работу промышленности за третий квартал текущего года с соответствующим периодом прошлого года, получим, что по всему ВСНХ число рабочих возросло на 15 проц. Одновременно имеем увеличение выработки на 49,4 проц.

Мы подошли к такому периоду, когда необходимо работать по определенной системе на основе точного плана. Теперь мы в состоянии судить о наших успехах за истекший период, с другой стороны, имеем наброски того, что нам необходимо делать в наступающем году. За третий квартал текущего года при задании в 11.089 000 р. (условн. довоен. рублей) фактическая выработка определилась в 12.064.000 (в округленных цифрах). Таким образом программа выполнена в размере 108 проц. Отклонение в ту или иную сторону до 10 или даже 15 проц. надо признать нормальным явлением. Выработка превысила программу не потому, что при составлении производственного плана сделали ошибку, а потому, что производительность труда у нас за это время значительно увеличилась.

Если мы возьмем выработку на одного рабочего в день, то в результате имеем по ВСНХ в среднем к 1923-24 году увеличение на 22,3 проц.

Нужно сказать, что производительность труда обгоняет в настоящее время заработную плату. Это об'ясняется не тем, что мы начали дешевле платить, не тем, что рабочий начал меньше вырабатывать, а тем, что продукты первой необходимости в этом квартале стали дороже.

С улучшением материального положения рабочего и крестьянина, спрос на товары промышленности также увеличился. За истекшее полугодие нами реализовано продукции на сумму 16.569.000 р. против 10.330.000 р. первого полугодия прошлого года, т. е. увеличение получилось за это время приблизительно на 60,3 проц. Это дало нам возможность расширить производство и развить наши обороты. Если подойти к вопросу о том, кому мы продаем наши продукты, то нужно отметить прежде всего, что сделки с государственными органами у нас увеличились с 62,4 до 70,6, остальные наши товары мы продаем кооперативным организациям и частным лицам. У нас есть такая продукция, которую кооперация полностью реализовать не может, как например, дрожжи, пиво и другие. Наибольшее снижение дала махорка, продукты стекольной, кожевенной и металлообрабатывающей промышленности и частично спичечной.

Обращаясь к нашим финансово-коммерческим результатам, необходимо отметить, что хотя в целом по ВСНХ получаем прибыль, но у нас есть целый ряд предприятий, которые в 1923-24 г. дали большой убыток. Это об'ясняется снижением цен, произведенным по декрету, плохими условиями сбыта для них, а также неполной нагрузкой предприятий. Прибыльными оказались: очковая ф-ка, чулочно-трикотажная, Пищетрест, спичечная ф-ка „Красная Березина", Щеткомб и др. 1-я половина 1924-25 г. отмечает по большинству хозорганов прибыль, убыточными оказались лишь Миншвей и льнопрядильная фабрика.

Останавливаясь на вопросе об участии в нашей работе профсоюзов, приходится отметить, что на 99 проц. они помогли в промышленности в повседневной ее работе. Когда был брошен лозунг „даешь производительность труда", союзы пошли навстречу, возможно, что если бы не профсоюзы, не удалось бы добиться достигнутых результатов.

Без живого участия производственных совещаний промышленность навряд ли сама бы справилась со всеми стоявшими перед ней задачами. В этом отношении нужно отдать им справедливость. Необходимо констатировать, что не все директора и управляющие заводами пошли навстречу производственным совещаниям. Это необходимо изменить.

Каковы перспективы промышленности? Наш край не промышленный; промышленность очень бедна, но если учтем местные естественные богатства, можно констатировать, что промышленность имеет перспективы для более широкого развития.

КУЛЬТРАБОТА.

О массовой культпросветительной работе.

Одним из больных вопросов нашей культработы является вопрос об обслуживании и вовлечении в наши культорганы взрослого рабочего.

Имеющаяся у нас практика работы клубов в этом отношении утешительных результатов не дает. Число членов профсоюзов, вовлеченных в клубы, не превышает 25 проц. общего числа членов союзов (по материалам обследования клубов в Минске). Из этого числа значительный процент падает на более молодых рабочих, взрослый же рабочий, как видно, свой досуг провожает вне клуба.

Причина этого явления лежит, главным образом, в методах нашей клубной работы.

Мы привыкли ценить работу клуба по количеству работающих кружков; если много в клубе разных кружков:—значит работа хорошо поставлена. По многим клубам количество участников кружков равно, а часто и превышает количество членов клуба. Получается это от того, что очень многие члены клуба одновременно заняты в нескольких кружках. В таких кружках, как: драматический, хоровой, музыкальный, изо, физкультуры, шахматно-шашечных и др., преимущественно молодой состав участников; взрослый рабочий—в особенности семейный—в кружки не идет.

А наши культработники часто повторяют: „Какой же ты член клуба, когда в кружок не записываешься“! С этим подходом надо покончить. Надо всем запомнить, что „клуб—это не есть школа, а место разумного отдыха и развлечений рабочего“. А действительно ли наши клубы соответствуют этой задаче? Большинство из них от этого далеки.

В очень многие клубы неприятно зайти: шум, гам, толкотня, грязь. Если ты не участник какого-либо кружка, то стоишь и не знаешь, что делать. Нечем заняться. Шашки, шахматы—их мало и никогда их не достанешь. Когда не зайдешь—заняты, стоишь над головой и ждешь пока освободится место; а о других развлечениях и говорить нечего.

Первый момент—это явное несоответствие помещения клуба его вышеуказанной основной задаче. На что в клубном строительстве до сих пор обращалось главное внимание?—Это на зрительный зал. Кроме зрительного зала редко какой клуб имеет 2-3 комнаты, а то и того нет. А если есть пара комнат, они заняты кружками, а места для простого смертного в клубе не имеется. От такого клуба рабочий бежит, куда угодно. Такова картина в большинстве клубов.

Отсюда первый вывод—необходимо взяться за клубное строительство. Наши клубы необходимо расширить. ВЦСПС недаром бросил клич о создании фонда по клубному строительству.

Второй момент—это отсутствие правильно поставленной массовой работы в клубе. А эта работа должна стать на первом плане. Необходимо подыскать такие формы работы, которые смогут вовлечь в круг общественных и культурно-просветительных интересов более широкие слои рабочих. Через массовые формы работы мы повышаем культурные запросы рабочего, толкаем его на путь стремлений к приобретению больших познаний, могущих уже удовлетворяться только в кружке.

Итак, более правильно поставленная массовая работа подготавливает рабочего к кружку. То, что начинает массовая работа, заканчивает кружковая.

А наши культорганы делают все необходимое (и хорошо, что делают) для организации кружковой работы, но мало занимаются проведением форм массовой работы. Подыскивают руководителей, достают средства, живут и дышат этим в клубе. Необходимо не меньше, а может быть еще больше, заботиться об организаци форм массовой работы. Эти формы разнообразны. Тут и лекция по интересующему рабочих вопросу, как научного характера, так и по текущему моменту, например, цикл лекций по истории культуры всегда дает большую аудиторию слушателей; также и по другим вопросам—естествознанию, химии и т. п. Эти лекции должны быть хорошо поставлены, как лекторскими силами, так и показательными материалами, диапозитивами и т. п. Организация вечеров вопросов и ответов, вечеров развлеченческого характера в товарищеской обстановке—ведь повеселиться, пошутить и посмеяться не мешает, а мы часто гоним этот дух из клуба. Необходимо широко использовать в клубе кино, вечера самодеятельности и т. д.

Строить кружковую работу нужно с точки зрения возбудителя массовой работы в клубе. Кружки, замыкающиеся в себе, проникнутые академизмом, не отвечают целям клубной работы. Работа в этом направлении исправит наметившийся недостаток в нашей культработе в отношении более полного соответствия работы клуба к его задаче—„Клуб не школа, а воспитатель масс“.

Рубинштейн.

Кино для рабочих клубов.

С каждым днем кинематография расширяет свою работу, ежедневно увеличивая число лиц, обслуживаемых ею. Но наряду с этим, не учитывается потребность расширения кино-работы среди рабочего люда, отдаленного от города и среди крестьянства. Ни Белгоскино, ни другие прокатные конторы не мыслят о том, что для рабочих клубов, особенно связанных с крестьянством, громадную обще-воспитательную роль должно сыграть кино. Сплошь и рядом постановления Центрального Комитета партии и межсоюзных организаций о внедрении кино в крестьянские и рабочие массы принимаются лишь „к сведению“, и на местах нисколько не заметно, что кинематография готовится

стать главным фактором культурно-воспитательной работы.

У наших кино-учреждений расширение зрачков на возможно больший финансовый оборот, на возможно больший прокат за картину, и поэтому для них прозябающее кино при рабочем клубе и коммерческое кино на хозрасчете—не отличаются друг от друга: „гони деньгу, да еще какую", и только.

И печально то, что кино-конторы как государственные, так и частные, норовят, пользуясь своим преимуществом „товародержателя", сорвать как можно больше за прокат картины, ибо где жеклуб достанет картину, если не у них. Клуб при массовой коллективной поддержке рабочих старается, хотя-бы кое-когда, показать членам клуба и членам союза ту или иную картину за „минимально" просимую цену, после уплаты которой долго приходится ждать возможности накопления такой суммы, дабы вторично прибежать к „милости" кино-контор.

И забывать того, что провинциальные клубики, находящиеся при небольшом заводе, фабрике или на крупной станции ж. д., как, например, ст. Осиповичи, (об'единяют членов союза человек 300—400, да надо еще обслуживать и крестьян окружающих деревень), не могут и не имеют чем платить за прокат картины. И вот, учитывая все эти условия существования рабочих клубов, ЦСПСБ надо подумать об облегчении участи существования последних, хотя-бы дав возможность более дешево доставить кино-картину.

Проводимые ныне мероприятия по продвижению кино в деревню в наших еще тяжелых условиях существования, не вполне оправдываются, так как затрачиваются большие средства для приобретения кино-передвижек. Последними не обслужить деревни, так как передвижные аппараты системы ГОЗ вместе с динамо-машиной слишком громоздки, требуют не одногс человека для сопровождения, а двух и даже трех. Кроме того ручным способом можно динамо повертеть, ну, на картину в 250—500 метров, но не на 2000—3000 метров и, если, наряду с постепенным переходом к передвижкам, дать возможность организовать постоянно установленные кино, за более дешевый прокат доставлять картину деревне, так это будет в сегодняшних условиях гораздо выгоднее и экономнее.

Кроме того, ЦСПСБ должен заключить договор с Белгоскино и другими кино-конторами, чтобы последние, учитывая необходимость кино для деревни, хотя бы через определенный промежуток времени давали бы за минимальную цену кино-картины. Конечно, клубы не станут на этом выигрывать, так так обслуживание крестьянства в культурном отношении также входит в задачу клубов.

Возможно и даже необходимо ЦСПСБ самому законтрактовывать картины и затем по льготным ценам давать по очереди клубам для эксплоатации и для пропуска их крестьянству.

И, если на все это обратят внимание ЦСПСБ и Белгоскино, тогда рабочим клубам будет облегчена возможность обслуживания рабочих масс.

Ст. Осиповичи зап. ж. дор.

В. Ремизевич.

О профактиве, „Профдвижении" и необходимых выводах.

Прошедшие 7 месяцев со дня выпуска 1-го номера нашего журнала „Профдвижение Белоруссии" дают нам уже возможность подвести первые итоги и на основании имеющегося опыта, сделать первые соответствующие выводы. Трезвая оценка и правильные выводы должны будут послужить нам залогом дальнейшей успешной работы и большего развития всей постановки работы журнала.

Первое, что уже с несомненностью мы сможем констатировать это то, что необходимость в своем печатном органе, освещающем все стороны жизни и работы профорганизаций, действительно назрела, и журнал сразу попал на ту почву, питаясь соками которой, он растет. Об этом нам говорят цифры постепенно увеличивающегося числа постоянных подписчиков, это мы видим из корреспонденций, получаемых редакцией из самых отдаленных мест Белоруссии, написанных и непривычной рукой малограмотного товарища, стоящего у станка, и красивым залихватским почерком канцелярского служащего.

Но это далеко еще не все, что поставила перед собой редакция журнала, исходя из директивы, данной президиумом ЦСПСБ по вопросу о журнале. Основная ведь задача „Профдвижения Белоруссии"—быть руководящим органом, имея основной кадр читателей и сотрудников из среды профессионального актива: члены правлений окротделений, члены ОПБ, РПБ, фабзавкомов и комслужей, профуполномоченные и члены союзных комиссий (охраны труда, РКК, ревизионные, культ. комиссии и др.), это и есть наш актив, у которого имеется известный опыт по повседневной работе, опыт, которым он может и должен делиться на страницах журнала. Прошедшие перевыборы фабзавкомов и предстоящие перевыборы на окружных и межсоюзных с'ездах выдвигают из гущи союзной массы новых товарищей, у которых мало достаточного опыта (а порою и вовсе его нет), и нет необходимых знаний в вопросах теории и практики профработы.

Журнал „Профдвижение Белоруссии" должен быть полностью тем органом, который разрешал бы на все сто процентов поставленные перед ним задачи, удовлетворял бы пред'явленным ему условиями самой жизни требованиям. Если этого не будет, то отпадает смысл и значение его.

Но журнал „Профдвижение Белоруссии" может выполнить поставленные перед ним задачи лишь при условии активного участия в этом всех активных членов профсоюзов, всех профработников, всех профорганизаций.

Что нам говорит опыт прошлого?

Оглядываясь назад и читая письма наших корреспондентов, мы видим, что в прошлом далеко не все профработники полностью уяснили себе значение журнала и не проявили всей той активности, того внимания и интереса к нему, которые должны были быть. Так, в постановлении Могилевского ОПБ (протокол № 14) по вопросу о кампании по журналу дословно говорится:

„Обратить внимание всех Окротделений на необходимость месткомами и профуполномоченными выписывать журнал „Профдвижение Белоруссии" в архив каждого месткома или завкома за счет культсредств".

Такое постановление, не говорящее ни о чем ином, как только „для архива", нам все же говорит о том, что тут явное непонимание Могилевским ОПБ значения журнала и формальный подход к делу.

В результате такого подхода к этому вопросу получается, что, действительно, иные профорганизации и проф'ячейки выписывают журнал для архива. Об этом нам пишут рабкоры и часть этих писем, где вскользь говорится об этом, мы читали в предыдущих номерах. Об этом нам пишет тов. Попко из Лельчицы Мозырского округа.

Когда он зашел в Лельчицкое РПБ и попросил журнал, ему дали, пишет он, *„папку аккуратно сложенных и пришитых чистеньких журналов, начиная с первых номеров и кончая последними... Попытался развернуть—разочарование: значительная часть журналов, а в особенности последних, совершенно не разрезаны: повидимому их никто не читал и не интересовался"...*

Приводить примеров больше не нужно. Но сделать вывод из них, вывод с практическими результатами из него, мы должны. И этот вывод должен быть сделан, в первую очередь, на местах—в фабзавкомах, райместкомах и т. д. на всех ступенях профсоюзной лестницы.

Но основные выводы мы можем сделать сейчас и, в главном, они сводятся к следующему:

Постановление президиума ЦСПСБ *журнал „Профдвижение Белоруссии" должен быть в каждой союзной организации, в каждой союзной ячейке, вплоть до той, где имеется профуполномоченный,*—должно с начала осенне-зимнего периода быть выполнено полностью. Но выписка журнала лишь для архива должна уйти, а на ее место должно притти активное участие в журнале—читать его и сотрудничать в нем—наших профработников и активных членов профсоюзов.

Внимательное отношение к корреспонденциям, помещаемым в журнале,—вторая задача уже не только профработников, но и товарищей, находящихся на хозяйственной, кооперативной и друг. работах.

Шире развить кампанию,—ознакомить каждого члена своего союза с журналом и задачами, поставленными перед ним,—это третий вывод, который нужно сделать сегодня и ввести в план работы наших проф'ячеек.

О вопросах профпечати и о журнале „Профдвижение Белоруссии" должны сказать свое веское слово происходящие теперь профессиональные с'езды. И тогда у нас будет уверенность, что имеющиеся недочеты мы устраним и журнал получить широкое развитие как среди профактива, так и среди всей союзной массы.

А. Жилин.

О работе клубов.

Центром всей культурно-просветительной работы профсоюзов является клуб. Это истина, о которой не приходится говорить. Оглядываясь на работу этих клубов за прошлый год, нужно признаться, что дефекты были и не малые и, приступая вновь к работе, нужно договориться, чтобы ошибки прошлого не повторялись.

Сначала о руководящем ядре клуба, о его правлении.

В прошлом ни одно правление клуба не может похвастаться, что оно действительно руководило клубной жизнью.

Контроль, проводимый союзами и межсоюзными организациями, зачастую, приводил к тому, что правление клуба теряло физиономию руководящего органа, превращалось в ненужный придаток, которого не знала клубная масса. От этого получалось, что правление клуба не пользовалось никаким авторитетом, не могло в достаточной мере выявлять и привлекать актив к работе, не было твердого руководства и клуб работал от случая к случаю. Чтобы в дальнейшем этого избегнуть и тем дать возможность клубу нормально функционировать, я считаю необходимым установить следующее:

Правление клуба избирается на год, а не на 6 месяцев, как практиковалось раньше. В своей повседневной работе оно автономно. Протоколы заседания направляются в союз или ОБПС не для утверждения, а для сведения. Учет, сбор членских взносов следует сотредоточить в клубе, присутствие представителя правления союза или ОПБ на заседаниях желательно, но не обязательно.

Правление союза осуществляет свое идейное руководство участием в составлении плана работы, а материальный контроль—утверждением сметы.

Частое заслушивание отчетов о деятельности клубов, примерно 1 раз в месяц, будет лучшей гарантией, что клуб не будет болеть никакими уклонами.

Только при такой постановке работы, будет создана соответствующая обстановка для работы правления клуба.

Второе—клуб для членов клуба.

Это положение должно проводиться в жизнь твердо и последовательно. Доступ в клуб, пользование библиотекой, участие в кружках и т. д. должны иметь возможность только члены клуба.

Скудность средств и малый кадр культработников этого требует.

План работы должен составляться каждый месяц. Краткосрочность этих планов имеет ту хорошую сторону, что они легко поддаются ревизии

и можно, не распыляя своего внимания и учитывая недостатки прежних планов, составлять его, применяясь к местным условиям и отвечая требованиям и культурному развитию членов клуба.

Самым больным местом в клубной работе является отсутствие помещения. Наши клубы ютятся в таких помещениях, которые, как, правило не вмещают в себе всех членов клуба при проведении любого вида массовой работы, как доклада, спектакля и т. д.

Это явление должно обращать на себя особое внимание правления клуба. Единственный выход из этого положения—это точный учет мест и вход строго по билетам

О кружковой работе следует сказать следующее: нужно окончательно отказаться от создания десятка кружков, которые в конце-концов ничего не дают. Из кружков научного характера, полит, и профкружки должны сосредоточить на себе главное внимание правления клуба.

Не последнее место должны занимать кружки художественного характера.

Руководители кружков, особенно первых двух типов, должны, по возможности, быть выдвинуты из клубного и союзного актива, ибо только тогда эти кружки живучи.

Особой заботливостью со стороны правления клуба должна пользоваться библиотека. Большой процент бюджета клуба должен уйти на пополнение библиотеки новинками, ибо хорошая книга, во многих случаях, является лучшим видом массовой работы. Случаи небрежного, „варварского" отношения к книге должны строго караться, вплоть до исключения из клуба и предания суду.

При клубах должны быть организованы буфеты. Это создает известный уют и привлекательность.

Очень часто т. т., избранные в ревизионную комиссию, ограничиваются периодическими официальными ревизиями и только. По моему это неверно. Ревизкомиссия не должна рассматривать себя, как орган существующий только, для критики недостатков, и отмечать достижения. Ревизкомиссия кроме этого должна работать плечо в плечо с остальным клубным активом, участвуя во всей текущей работе клуба. А главное, при ревизии не распыляться на мелочи.

В заключении—о самообслуживании. Идеалом следует считать, когда в клубе не будет ни одного платного работника.

Но сегодня об этом говорить рано.

Опыт клуба совработников „Профинтерн" показал, что отсутствие постоянного платного работника привело к хозяйственному упадку и расхищению клубного имущества.

Завклубом должен быть платный и по возможности из членов правления клуба.

К нему в помощь нужно привлекать рядовых членов клуба на основах общественности. Повторяю, что основа успешной деятельности клуба—это предоставление ему полной самостоятельности в работе. Союзы об этом не должны забывать.

г. Витебск. **Фрейдинзон.**

От редакции. Редакция не согласна с некоторыми выводами тов. Фрейдинзона, как-то: клуб и библиотека—только для членов клуба, об обязательности для клуба иметь завклубом и др.,—и помещает статью для более полного освещения тех недочетов, которые имеют место в практике нашей клубной работы.



Кружок кройки и шитья при клубе железнодорожников—Витебск.

РАБОТА НА СЕЛЕ.

К первой Всебелорусской конференции батраков и лесорубов.

(15-ое октября т. г.)

Уже прошло 7 лет, как тов. Ленин определил роль и значение союза Работземлеса в деревне. Тов. Ленин говорил: *„на Всеработземлес ложится огромной важности политическая задача—быть аванпостом пролетариата в деревне, быть передаточным механизмом по проведению пролетарского влияния на крестьянство“*.

Исходя из этого, партией и профессиональным движением перед союзом Всеработземлеса в настоящее время поставлены следующие организационные, политические и профессиональные задачи:

а) Организация батрачества, защита его интересов как материальных, так и правовых, и массовая культурно-просветительная работа среди него.

б) Вовлечение всей массы сельского и лесного пролетариата и беднейшего крестьянства к советскому строительству в деревне и организация батрачества для сопротивления кулачеству.

в) Подготовка работников для советской, союзной и кооперативной работы в деревне.

В условиях профессионального движения в Белоруссии союзу Работземлеса с выдвинутыми задачами в основном, удалось справиться. Что же касается работы союза среди одиночек-батраков, пастухов и лесорубов (последние влились в союз Работземлеса только в июне с. г.), то оформлена только организационная сторона. Поэтому на І-й Всебелорусской конференции батрачества, впервые будут разрешаться вопросы жизни и быта батрака, пастуха и лесоруба.

Предстоящая конференция в работе наших партийных и профессиональных органов должна занять одно из первых мест, так как вопросы, стоящие в порядке дня конференции, требуют разрешения их не только по линии союза Работземлеса, но и по линии других органов, связанных своей работой с деревней.

Основным вопросом, который стоит перед конференцией—это учет и под‘итоживание опыта работы союза среди батрачества, в особенности в связи с временными правилами о найме рабочей силы в крестьянском хозяйстве, как-то: толкование рабочим и нанимателям труддоговора, порядка заключения труддоговоров, зарплаты, культработы, социального страхования и проч., кроме это конференции придется провести следующую работу:

под‘итожить работу по переходу лесорубов в союз Работземлеса и наметить план дальнейшей работы среди них; выявить степень участия батрачества в общественной, союзной, кооперативной и советской работе в деревне; заняться вопросом организационного обслуживания батрачества и построения низовой сети (сельбатрачкомов, сельуполномоченных и райкомов союза Работземлеса), а также взаимоотношений местных союзных органов с комитетами взаимопомощи и сельско-хозяйственной кооперацией в работе среди батрачества.

Не безинтересным будет для делегатов конференции вопрос о положении безработицы среди батрачества, в особенности, в зимний период. В этом вопросе, до сего времени, у нас еще не все благополучно и по некоторым моментам нет даже определенной ясности: кто считается безработным, как и где использовать на работе не только самого батрака, но и работоспособных членов его семьи. В этом отношении, перед Центральным Правлением союза Работземлеса и заинтересованными в этом органами должен встать вопрос о своевременной организации артелей по лесоразработкам.

В работе среди батрачества на местах до сего времени почти совершенно не участвуют специалисты сельского и лесного хозяйства: землемер, агроном, лесовод и проч., хотя по роду своей работы они повседневно связаны с деревней. А по этому вопросу уже много говорилось на союзных коферсн-циях и в письменных указаниях союза, говорилось об том и в печати. Конференции придется наметить линию участия специалистов в работе среди батрачества на опыте практической жизни самого рабочего.

Один из важных вопросов—это участие батрачества в кассе взаимопомощи и кооперации, но до сих пор в этой работе батрачество совершенно не участвует. Здесь нам надо отметить необходимость усиления этой работы и наметить линию участия в ней самих рабочих с тем, чтобы все батраки, пастухи и лесорубы вступили членами кассы взаимопомощи и кооперации.

При проведении сельских сходов и районных конференций батраков выявилось непонимание самого батрачества значения этих сходов и конференций: при проведении их была до известной степени пассивность к посещению и разрешению вопросов, стоящих в порядке дня схода или конференции. Причина этого—зависимость еще рабочего от нанимателя.

Стремление самого нанимателя присутствовать на общих сходах и конференциях батраков, совместно со своими рабочими принимать участие в разрешении вопросов, стоящих в порядке дня сходов, в противовес интересам самого рабочего, очень велико. Таким образом, перед союзом стал вопрос принципиальной сложности: должен ли при проведении сельских сходов и районных конференций батраков-одиночек присутствовать наниматель в качестве гостя или нет.

Если говорить прямо, то надо сказать, что присутствие нанимателя на батрацких сходах и конференциях в качестве гостя желательно, дабы последний видел, что его рабочий, разрешая свои вопросы, профессионального, материального и классового характера, одновременно обращает внимание на поднятие и развитие сельского хозяйства нанимателя. С другой стороны, учитывая психологию самого рабочего, приходится отметить, что присутствие нанимателя на сходе не даст возможности правильно разрешить действительное положение в отношении рабочего: в присутствии своего хозяина рабочий из-за боязни пассивно относится к вопросам, в ущерб своим интересам и, наоборот,

если рабочий выявит действительное положение с отрицательной стороны, то потом получится гонение на рабочего со стороны нанимателя. Поэтому настоящий вопрос должен будет получить определенное решение самой конференции. Всякое гонение нанимателей на рабочих будет пресечено в корне классовой организацией—союзом Всеработземлеса; батрак, пастух и лесоруб должны проводить все решения открыто, если это касается профессиональной организации—Всеработземлеса и интересов самого рабочего.

Проводимая союзом на селе работа среди батрачества с организационной стороны имеет некоторые достижения, как-то: выявлено 15690 одиночек-батраков. Также выявлены хозяйства нанимателей, потребляющих наемный труд. Наряду с этим установлен институт райуполномоченных по работе среди батрачества на все 100 проц. Кроме того, организовано 27 районных комитетов и создано 67 сельбатрачкомов.

Все эти достижения говорят о том, что союзный центр приближен к самому рабочему и нанимателю, но плановой систематической работой среди батраков и активным участием в ней самих рабочих пока похвастаться еще не приходится. На это делегатам конференции также придется обратить особенное внимание, придав плановость этой работе, и втянув все активные силы самих рабочих на местах для повседневной работы.

Вот те задачи, которые стоят перед конференцией в порядке ее работы, но, конечно, не полностью исчерпывающие работу делегатов после таковой.

О. Лукьянчик.

Аб працы сярод батракоў.

1. Роль і значэньне батрацтва на вёсцы.

Усё гаспадарчае становішча на вёсцы ў сучасны момант складаецца такім парадкам, што трэба чакаць хуткага росту батрацтва.

Політыка партыі і Савецкай улады, накіраваная на падняцьце сельскае гаспадаркі, дае магчымасьць селяніну наймаць батракоў, колькі яму патрэбна для вядзеньня сваёй гаспадаркі. Бязумоўна, яе, (гэту політыку) зразумеў селянін. Мы бачым гэта ўжо й цяпер: запытаньне на батрацкія рукі павялічанае. Усялякае павялічэньне запытаньня на працоўную сілу ў сельскай гаспадарцы карысна батраку: першае—памяншае лік беспрацоўных батракоў і другое—павялічвае яго заробак.

Батрацтва, як грамадзянская сіла на вёсцы, яшчэ толькі складаецца. Іншы раз цяжка батрака адрозьніць ад сялянскай беднаты, але ў далейшым, бязумоўна, па меры паляпшэньня свайго матэрыяльнага становішча і па меры павялічэньня політычнага разьвіцьця батрацтва ўсё больш будзе прызначацца, як грамадзянская група, маючая вялікае політычнае значэньне на вёсцы, якая зможа стаць адной з значных апор Савецкай улады і партыі на вёсцы процiў кулака.

У сувязі з гэтым, праца сярод батрацтва прымае бальшое значэньне.

2. Колькасьць і акасьць батракоў на Беларусі.

Праца сярод батракоў на Беларусі больш-менш організаванай пачала вясьціся саюзам з вясны 24 году. Яна вялася, галоўным чынам, па колькаснаму падліку, на ахваце яе працумовамі і часткова залукай у сябры саюзу. „К канцу 24 г. налічвалася ўсяго 12.776 батракоў, з іх 5.623 ахвачана працумовамі і ўступіла ў саюз 432.

У бягучым годзе быў праведзен пералік усіх батракоў, у выніку якога мы маем на першае ліпня г. г. 15.690 батракоў, якія падразьдзяляюцца па стану: мужчын 63 проц. і жанчын 37 проц., па стажу працы: працуючых да году 14 проц., да двох год 25 проц., да 3-х год 27 проц., больш 3-х год 34 проц., маюць сувязь з уласнай гаспадаркай 55 проц., і нічога ня маюць 45 проц. Па пісьменнасьці дзеляцца: пісьменных 20 проц., малапісьменных 41 проц. і няпісьменных 39 проц.; па партыйнасьці: сяброў партыі і Комсамолу разам 8 проц. і беспартыйных 92 проц.; сяброў саюзу 1408 батракоў, к агульнаму ліку батракоў 9 проц.

З гэтых ведаў мы бачым, што 86 проц. батракоў, працуе больш году, для якіх уласны заробак зьяўляецца асноўнай крыніцай свайго існаваньня. У некаторых з іх ёсьць маленькая маемасьць, адна-дзьве дзесяціны зямлі, якая належным парадкам не абрабляецца і пагэтаму мала дае карысьці. Гэтакая частка трымаецца за зямлю, спадзяючыся зноў стаць калі-небудзь гаспадаром, незалежным ад заробкаў у заможнага селяніна. З агульнага ліку батрацтва большая частка (55 проц.) мае сувязь з уласнай гаспадаркай, альбо з гаспадаркамі сваякоў, бо значная большасьць іх падае на падлеткаў.

3. Батракі дзеляцца на дзьве групы.

Батрацтва дзеліцца на дзьве групы: першая, маючая сваю ўласную гаспадарку, і другая—ня маючая гэтакай. У адносінах да першай групы неабходна з боку саюзу ўзяць курс на дапамаганьне сельска-гаспадарчай коопэрацыі па зацягненьню гэтай групы ў коопэратыўнае вытворчае будаўніцтва, скарыстаўшы для гэтага ўсе магчымасьці. Бязумоўна, самому саюзу брацца за гэту працу (організацыя арцелей, комун і інш.) ня трэба, трэба дапамагаць с.-г. коопэрацыі, праводзячы неабходную працу сярод батракоў.

Гэтым самым, уцягваючы частку батрацтва, зьвязаную з маемасьцю, у сельска-гаспадарчую коопэрацыю, папершае, мы адслайваем ад яе больш-менш пролетарскую частку, утвараем для апошняй лепшыя ўмовы організацыі і абслугоўваньня і падругое—уліваем у коопэрацыю найбольш ініцыятыўныя і паўпролетарскія элемэнты.

К другой-жа частцы батрацтва, найбольш пролетарскай, ня маючай сваёй маемасьці, саюзу нельга падыходзіць з заклiканьнем к вытворчаму коопэраваньню, маючы на ўвазе, што гэта ня проста аб'яднаньне асоб, а, галоўным чынам, іх гаспадарак, якіх яны ня маюць. Гэтай групе трэба растлумачыць, як можна лепей, што становішча яе, як прадаўца рабочай сілы, можа быць палепшана толькі праз організацыю яе ў профэсыянальны саюз.

4. Хто наймае батрака.

Адначасова з падлікам якаснага складу батракоў, саюзам праведзен падлік нанімацяляў, як соцыяльнай групы сялянства, на першае ліпня г. г.

Ніжэй зьмешчаная табліца, яскрава сьведчыць аб тым, хто наймае батрака:

Назова акругі.	Усяго гаспадароў нанімацел.	Якую мае маемасьць.							Колькі год карыстаецца наёмн. працай.			Колькі наёмных рабочых у гаспадарцы.		
		Па колькасьці зямлі.			Па колькасьці быдла.									
					Коняй.		Кароў.							
		7 дз.	10 дз.	Паверх.	2 шт.	Па-верх.	2 шт.	Па-верх.	1 год.	2 гады.	паверх.	1 рабочы	2 рабоч.	Паверх.
Менская	1705	830	472	403	1647	58	737	968	311	530	864	892	512	301
Бабруйская	1238	800	338	100	1118	120	814	424	338	400	500	818	300	120
Барысаўская	932	270	503	159	871	61	568	364	172	320	440	657	204	71
Віцебская	682	259	284	139	514	168	374	308	63	330	289	612	64	6
Калінінская	1163	431	534	198	639	524	315	848	569	327	267	1153	8	2
Мазырская	642	373	169	100	597	45	130	512	701	130	442	625	17	—
Магілеўская	1350	670	462	218	326	1024	—	—	350	406	600	1220	100	30
Аршанская	1117	298	378	441	427	690	—	—	251	493	373	—	—	—
Полацкая	237	97	105	35	226	11	226	11	25	36	176	195	35	7
Слуцкая	759	378	214	167	553	206	350	409	301	144	314	732	5	2
УСЯГО	9825	4406	3301	1960	6918	2907	3514	3846	2450	3110	4265	6924	1245	539

З гэтай табліцы мы бачым, што наймам батракоў карыстаюцца ня толькі моцныя гаспадаркі, але й сярэднія. Калі будзем лічыць сярэдняй гаспадаркай з 10 дз. зямлі, то іх налічваецца да 7707 гаспадарак, гэта значная частка з агульнага ліку (9825) гаспадарак. Аб чым гэта сьведчыць? Гэта сьведчыць аб тым, першае—што ў некаторых з іх (у меншай часьці) не хапае дарослых работнікаў, пагэтаму яны прымушаны часова, для таго, каб гаспадарка не разваліліся, наймаць на лета батрака і другое—большая частка сярэдніх гаспадарак імкнецца пры дапамозе наёмнай сілы, ня гледзячы на малую колькасьць зямлі, паднімаць сваю гаспадарку, зачастую прыстасоўваючы лепшыя спосабы апрацоўкі зямлі пераходам на шматпольле і інш. спосабы інтэнсыўнага вядзеньня гаспадаркі, пачаму й бяз найму працаўнікоў яны абходзіцца ня могуць.

5. Ахова працы батрака.

СаюзамРабземлеса заключана ўсяго 11.184 працумоў (труддоговоров), якімі ахвачана да 75% усіх батракоў, узятых на вучот. Гэта праца і цяпер вядзецца нізавымі праформганізацыямі, бо далёка ня ўсе яшчэ батракі ахвачаны працумовамі.

Праверка выконваньня гэтых працумоў ня зусім яшчэ наладжана, перашкодай зьяўляецца малая колькасьць інспэктароў па ахове сельска-гаспадарчых рабочых. Зараз у нас у Беларусі ёсьць тры ўпаўчастковых інспэктары, адзін з іх галоўны, які абслугоўвае чатыры акругі. Бязумоўна, яны ня могуць сыстэматычна правяраць, як на мясцох выконваюцца працумовы нанімацелямі. А аднаму райупаўнаважанаму па батрацкай працы ніколі ня справіцца з праверкай іх выкананьня. Аб парушэньні працумовы вядома толькі тады, калі аб гэтым заявіць сам батрак, альбо як небудзь даведаецца профупаўнаважаны. Усё-же мы маем у працягу бягучага году разабраных конфліктаў паміж батракамі і нанімацялямі ўсяго 792.

Пагэтаму, як вынік, неабходна павялічыць колькасьць інспэктароў па ахове працы сельска-гаспадарчых рабочых да аднаго на акругу, тады мы будзем мець павялічэньне больш як у тры разы, ад гэтага можа толькі палепшыцца становішча сельска-гаспадарчага рабочага і батрака.

Некалькі радкоў аб заработнай плаце батрака. Сярэдняя зарплата па працумоваў хістаецца ад 4 да 6 руб. у месяц з гатовай стравай і вопраткай нанімацеля. На 75 проц. зьлічваецца натурай і толькі 25 проц. грашыма. Саюз прымае меры к паступоваму пераходу батракоў на грашовую аплату.

Галоўныя вынікі.

1. У бліжэйшыя месяцы скончыць падлік ўсіх батракоў на Беларусі праз савецкі нізавы апарат, пры дапамозе профэсыянальных ячэяк і райупаўнаважаных.

2. Малапісьменных і няпісьменных батракоў 80 проц., трэба прыняць належныя меры ў асеньня-зімні пэрыод к зьнішчэньню гэтага царскага насьледзтва. Для гэтага ўстановам Наркамасьветы выдзеліць працу зьнішчэньня няпісьменнасьці сярод батракоў з агульнай сялянскай асьветнай працы і зьвярнуць на яе асобную ўвагу. Дзяржаўнаму Выдавецтву прыступіць к выданьню спэцыяльнай літаратуры для батракоў. Трэба прызнацца, што батрацтва зусім не абслугоўваецца беларускай літаратурай. Акруговым аддзяленьням саюзу больш рацыянальна скарыстаць сродкі для культпрацы сярод батракоў.

3. Толькі 9 проц. батракоў сябрамі Саюзу Рабземлеса, гэта надта мала. Менш перашкод пры ўступленьні батракоў у саюз, больш увагі, менш формальных адносін з боку саюзных організацый, тады батрак з большай ахвотай будзе ўступаць у саюз.

Гэту працу Акруговыя і Раённыя Профэсыянальныя ўстановы павінны ўзмацніць. **Янка Казак.**

Среди рабочих частных предприятий.

На борьбу с „хозяйским“ влиянием.

Если в кооперативных предприятиях приходится проводить союзную работу иногда без всякого труда, то в частных предприятиях мы сталкиваемся с многими трудностями.

Возьмем вопрос о заключении договоров. В процессе нашей работы еще не было такого случая, чтобы договор заключался быстро. Обязательно хозяева стараются затягивать переговоры,—авось будут кое какие изменения и бывает, что договора не заключаются и затягиваются на месяц, а иногда и больше. Рабочие волнуются, не зная своего настоящего положения. Нужно здесь по-моему, чтобы вся работа по заключению договоров была бы из‘ята из рабочкомов и передана ЦП и только тогда не будет волнений среди рабочих.

Теперь о работе профуполномоченных. На всех частных предприятиях, там, где количество рабочих достигает свыше 3-х, избирается профуполномоченный или делегат. Целый ряд фактов, как то: профуполномоченные идут в финотдел просить о снижении налогов, в Комхоз о снижении арендной платы, в союз о снижении процентов и т., д. говорят за то, что многие профуполномоченные делегаты попадают под влияние хозяев и, таким образом, связь между союзом и профуполномоченными теряется.

Практика работы по рабочкому союза пищевиков показала, что следует созывать широкие совещания профуполномоченных делегатов, раз‘-ясняя им Кодекс законов о труде, значение договоров и т. д. и только тогда мы будем иметь на частных предприятиях профуполномоченного делегата—крепкого товарища, держущего тесную связь с рабочкомом и тогда вряд ли он подпадет под влияние хозяина.

Минск. **И. Альтман.**

Недочеты работы на частных предприятиях.

В журнале можно было найти заметки о государственных и общественных предприятиях, но трудно, или даже совсем нельзя, было найти, что нибудь о рабочих частных предприятий. В дальнейшем необходимо почаще освещать деятельность профсоюзов среди рабочих частных предприятий, их условия труда и быт.

В данной заметке мне хотелось бы остановиться на рабочих, работающих в частной промышленности кожевенного производства.

Каковы их условия труда?

Они заставляют желать много лучшего.

Возьмем, хотя бы, зарплату. Несмотря на большие расценки, существующие в частных предприятиях, фактическая зарплата рабочих значительно отстает о зарплаты рабочих государственной промышленности. Сплошь и рядом, можно встретить квалифицированного взрослого рабочего, имеющего большую семью, с заработком в 30—40 р. в месяц. Нередки случаи и меньшей зарплаты. Это в то время, когда рабочий той же квалификации в госпредприятиях получает по 70—90 р. в месяц. Разница чувствительная.

Возьмем постановку охраны труда. Тут до недавнего времени было совсем печально. В маленьких, тесных помещениях, в спертом воздухе, а зимой еще и при угаре от железной печки, на грязных, асфальтовых полах, в подвалах с удушливым запахом от замоченных в чанах кож—вот, где работают рабочие частных предприятий. Лишь недавно стали заметны просветы в этой области и то не во всех предприятиях. А с каким трудом они достигались! Сколько трудов стоило добиться чистого полотенца, бака с кипяченой водой, ваты и иода, устройства деревянного настила на асфальтовом полу и мытья полов. За эти незначительные достижения приходилось бороться с предпринимателем ежечасно.

Если прибавить сюда и далеко неблагоприятные жилищные условия, невозможность их улучшить, хотя бы за свой счет из-за низкой зарплаты, то станут вполне понятными причины высокой заболеваемости рабочих частных предприятий.

Их политический и культурный уровень. Нечем похвалиться. Находясь постоянно под наблюдением предпринимателя, рабочие подпадают под его влияние и сколько трудов стоит добиться ответа на задаваемые вопросы, особенно, в присутствии предпринимателя.

Характерный факт произошел на днях при обследовании комиссией по охране труда месткома частных предприятий. На вопрос пользовался ли рабочий отпуском, последний ответил утвердительно, несмотря на то, что, по сведениям месткома, он таковым не пользовался.

Правда, постепенно, классовое сознание рабочих увеличивается. Есть уже случаи, когда рабочие, когда-то набиравшие в рот воды при всяких вопросах, заходят в местком пожаловаться на предпринимателя за эксплоатацию, которую он уже не в состоянии вынести. Многое тогда уж выплывает наружу: и оплата не по расценкам, и задолженность по зарплате, и выдача работы на дом, и неправильные записи сумм зарплаты в расчетной книжке, дабы уменьшить взносы в соцстрах, и т. д.

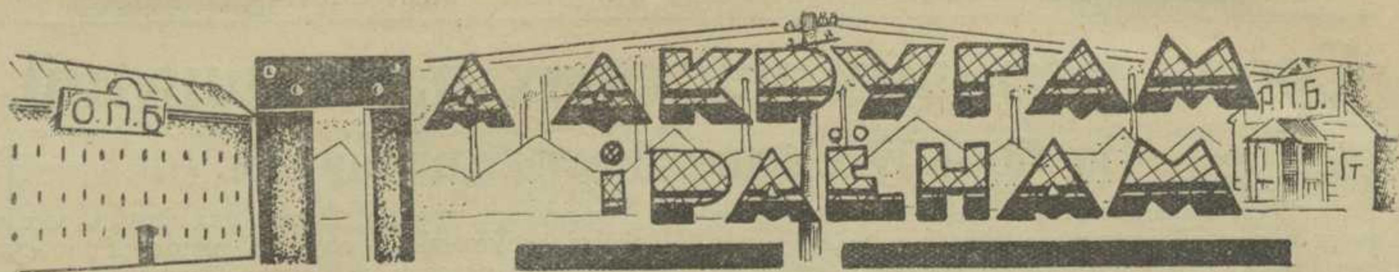
Местком, принимает соответствующие меры воздействия, возбуждает против наиболее злостных предпринимателей судебное преследование.

Тут нужно указать, что при передаче дел в судебные органы, последние недостаточно реагируют на них. Дела заслушиваются с большим запозданием и нередко совсем прекращаются, что отражается на настроении рабочих, усматривающих в этом безнаказанность предпринимателей.

Нужно ожидать, что с наступлением зимнего периода месткому, об‘единяющему рабочих частн. предприятий, удастся оживить работу и вовлечь и отсталых рабочих частных предприятий в союзную жизнь. Но это возможно только при содействии наиболее сознательных рабочих.

Минск. **С. Л-н.**





Праца ўзмацнілася.

Дзякуючы добраму саставу сваіх сяброў нашае Райпрофбюро як трэба ўзялося за працу. Першае, на што зьвярнула сваю ўвагу Райпрофбюро, гэта ўзмацненьне нізавых профэсыянальных ячэек раёну. Праведзена абследваньне працы раймясцкомаў і профупаўнаважаных, пасьля чаго яны былі праінструктаваны. Да ўсіх мясцкомаў прымацаваны сябры РПБ. Нядаўна праведзеныя перавыбары РМК ажывілі састаў іх і яны добра пачалі працаваць. Пытаньне аб дысцыпліне сяброў саюзаў было хворым момантам у працы РПБ. Выявіў некалькі недысцыплінаваных таварышоў, РПБ саўместна з РМК саўработнікаў правяло над імі паказацельны профсуд. Рыхтуецца для правядзеньня і другі суд. Пасьля суду дысцыпліна ўзмацнілася. Адчынен амбуляторны пункт, вядзецца праца таксама па адчыненьню зубалячэбнага пункту.

Выяўлена і ўзята на вучот 120 парабкаў, пасьля чаго прыступлена да заключэньня працоўных умоў. Усяго заключана 188 працоўных умоў паміж гаспадароў і парабкаў. 20 конфліктаў паміж парабкаў з іх гаспадарамі рашаны ў карысьць парабкаў.

У профсаюз працаўнікоў зямлі й лесу ўцягнута 15 парабкаў, за апошнія часы з'організован райком працзямлеса. Таксама вядзецца падрыхтоўка да організацыі райпарубкома. Усе 375 сяброў саюзаў састаяць сябрамі МТДР (Мопр), 275—сябрамі ТАП, 180—сябрамі авіохіма й 150 сябрамі сялянскага таварыства ўзаемадапамогі.

Коопэрацыяй, спажывецкай і сельска-гаспадарчай—ахоплена 360 сяброў. Аўторытэтнасьць сяброў саюзаў сярод сялянства ўзрасла. Шмат таварышоў абрана ў сельсаветы, праўленьні коопэратыўных грамад і інш. Узята культшэфства над Валатаўскай хатай-чытальняй, якая абарудвана й снабжана літаратурай. Да хаты-чытальні для працы прымацован адзін сябар РПБ. Усе сябры выпісваюць розныя газэты й часопісі. Прымаецца ўдзел у выдаваемых насьценных газэтах. Працуюць профэсыянальныя гурткі. Таксама ўзмоцнена праца ў гурткох па вывучэньню беларускае мовы. Застрахована 331 сябар. Праца па страхаваньню ўзмацнілася з прыездам спэцыяльнага працаўніка па соцстраху. За апошнія часы, пасьля надзвычайна доўгіх спораў з РМК працаўнікоў асьветы, з'організована ўместа аддзельных маленькіх кас міжсаюзная каса ўзаемадапамогі.

РПБ вельмі добра працуе, але ў яго працы ёсьць некалькі недахопаў (напрыклад, культасьветная праца, праца сярод моладзі й гэтак далей), якія трэба зьнішчыць.

Міхась Таптыгін.

Сіраціхскі раён Віцебшчыны.

Пашыраная нарада Калінінскага Акрпрофбюро.

24-га-25-га жніўня ў памяшканьні Дому Саюзаў адбылася пашыраная нарада Акрпрофбюро суместна з прадстаўнікамі—старшынёй аддзяленьняў, старшынёй РПБ, упаўнаважаных па працы сярод батрацтва жонарганізатараў, экономпрацаўнікоў сярод моладзі, а таксама гормясцкомаў і актыву гор. Клімавіч. Усіх таварышоў прысутнічала 80 чалавек. На павестцы дня былі пастаўлены такія пытаньні: 1. Даклад Акрпрофбюро аб ітогах прабленай працы і пэрспэктывах на асеньня-зімовы пэрыод. 2. Культпраца і задачы прадстаяшчае працы. 3. Даклад аб працы сярод батрацтва і садаклад Упаўнаважанага Расьнянскага паказнага раёну сярод батрацтва. 4. Даклад аб працы сярод моладзі і 5. Бягучыя справы.

Нарада была досыць падрыхтавана. Дакладчыкі досыць асьвяцілі ўсе пытаньні павесткі дня. Добра застанаўліваліся як на дасягненьнях, так і недахопах у сваёй працы, а таксама ўказалі галоўныя моманты ў далейшай наступнай працы. Па ўсіх пытаньнях было шмат спрэчак і досыць добрых указаньняў з боку выяўленьня саюзнай працы. Па кожнаму дакладу выступала каля 20 асоб у спрэчках. З усіх выступленьняў і пытаньняў, якія праходзілі на нарадзе, відаць было, што наш профактыў расьце — цікавіцца профэсыянальным жыцьцём, улаўлівае ўсе галоўныя моманты і досыць стала падыходзіць да сваёй штодзённай працы.

Пасьля спрэчак па дакладах прыняты цэлы шэраг жыцьцёвых рэзолюцый, якія па нашых Калінінскіх умовам могуць быць пры нашае нагружанае працы і пры агульнай дапамозе нашых вышэйшых профпрацаўнікоў выкананы на 100 проц.

З боку беларусізацыі можна заўважыць, што праца вядзецца і працаўнікі профактыву з гэтаю працаю спраўляюцца. Усе выступаўшыя і дакладчыкі вялі ўсю размову на роднай мове. Далей на гэтай нарадзе была выказана думка паглыбіць і пашырыць працу па беларусазнаўству: вывучаць гісторыю і літаратуру і г. д.

Профактыў выказаўся таксама, што ён з свайго боку дапамагае ўсім сябром саюзаў хутчэй перайсьці на родную мову і што-б потым таксама разам і профактыў і ўся саюзная гушча вяла гэту справу аднолькава і стала больш выраўнена. Словам, нацполітыка ў профсаюзах Калініншчыны пастаўлена на належную вышыню.

Нарада прайшла досыць ажыўлена й жыцьцёва, была закончана пеньнем Інтэрнацыяналу.

Н. І. Саковіч.

Клімавічы, Калінінскага вокругу.

Надо поднять профработу.

Наш район является самым глухим в Борисовском округе, пожалуй и в Белоруссии. В глухом селе за 75 верст от железной дороги около границы пришлось создать район. Ничего удивительного, когда в нашем районе даже предрика, несмотря на то, что он долго работает на сов. работе, членом союза не состоял. Ясно, что профработа оказалась совершенно новой и очень трудной. Пришлось начать с азов, на союзных собраниях ставились вопросы: „Что такое профсоюзы, их цели и задачи". Служащие начали вступать в союз. Теперь мы имеем в районе больше 200 членов союзов.

Оформили месткомы, организовали секции.

В РМК работали с утра до 10 часов веч. и это считалось вполне нормально, пришлось комиссии по охране труда при Райпрофбюро выдержать „длительную борьбу" пока вопрос не был урегулирован. РИК с профорганизациями пока слабо считается: по настоящее время берет на службу, перемещает, а иногда и увольняет без ведома профорганов которым потом приходится „драться", иногда безрезультатно, с администрацией РИК'а.

Работа среди батрачества налаживается. В районе более трехсот батраков, из них до 200 охвачено договорами. На процентные отчисления с хозяев содержится председатель батрачкома—местный батрак, кочующий по району: он заключает договора и собирает начисления. Ячейки комсомола новенькие, еще очень слабы и плохо работают среди батрачества.

Финансовое положение Райпрофбюро и месткомов плачевное. Доход Райпрофбюро составляет 27-28 руб. в месяц, на которые нужно содержать технического работника, вести канцелярию, культурную и организационную работу.

Ясно, что с такими средствами далеко не уедешь: Райпрофбюро не имеет возможности выписать хотя-бы один союзный журнал, не говоря уже о профбиблиотеке. В июне месяце была составлена смета, которая, в связи с проектируемым оставлением с июля месяца членских взносов в районе, построена на более широкую ногу, но прошел июль, проходит и август, а о смете, забранной членом президиума Борисовского Окрпрофбюро, ни слуху. Окротделения пользуются моментом и дуют месткомам циркулярно о высылке членских взносов; у секции медсантруд удалось таки уже выколотить все членские взносы за июль месяц. Понятно, что смета Райпрофбюро этим разрушается В работе союзных организаций есть много недостатков. Планы выполняются едва на 50 или 60 проц., во многом виновато отсутствие средств, но многое не проводится из-за недостатка инициативы. Союзные собрания проходят мертво, и загружаются они вопросами о Мопре, ОДВФ, Доброхиме, крестьянском выигрышном займе и т. п. Профжизнью мало кто интересуется: союзных журналов не выписывают (отчасти об'ясняется скудным жалованием 15 — 18 руб. в месяц), а выписываемые месткомом совработников журналы „Прафрух" и „Голос работника" лежат неразрезанными. Мало, очень мало проделано в сельсоветах, хотя планы работ Райпрофбюро и месткомов заполняются вопросами о работе в сельсоветах.

Г. Ратнер.

с. Бегомль,
Борисовского округа.

За правдой в СССР.



Тов. Альберт Уитэм английский рабочий-текстильщик из города Бурнлэйна (около Мангестэра).

Окруженный ложью буржуазной печати о первой в мире рабочей-крестьянской республике, тов Уитэм решил сам найти правду. В течение ряда лет он откладывал из своего заработка деньги на поездку в СССР. Приехав в Советскую Россию он, как текстильщик, первым делом поехал через Москву в Иваново-Вознесенск, где знакомился с постановкой работы и жизнью рабочих текстильных фабрик.

На обратном пути в Англию он остановился в Минске, где посетил ряд советских и общественных организации, в том числе и Центр. Дом Отдыха ЦСПСБ, который его поразил и привел в восторг постановкой работы в нем.

О всех достижениях рабочего класса СССР, о той правде которую он увидел, тов. Уитэм обещал передать своим товарищам — английским рабочим.

Пиши, товарищ, в свой журнал о всех достижениях и недочетах нашей работы. Надо быть не только подписчиком, но и активным сотрудником журнала—его рабкором.

На широкой рабочей конференции.

В Гостеатре полный сбор, как говорят администраторы,—„аншлаг". Тихо... Внимание всех обращено на сцену, где за столом Президиума все знакомые лица: т. т. Криницкий, Ендаков, Левин...

Но теперь глаза всех устремлены на одного: тов. Буденный приветствует конференцию. Слушает каждый внимательно, стараясь не пропустить ни одного слова. Слушают красного героя гражданской войны, чье имя дорого и близко каждому красноармейцу и рабочему и чье имя не раз наводило страх на белогвардейские банды...

А он, самый обыкновенный и самый близкий, говорит тихо, но слышно каждое его слово, которое врезается в памяти всех:

„Мы войны не хотим, а если нападут, сдачи дадим... В долгу не останемся... Буденного они боятся".

Долгие аплодисменты... И опять тихо...

„Мы не знаем, когда война будет, но она будет и мы всегда готовы встретить врага"...

Громкие аплодисменты при заключительных словах тов. Буденного покрываются интернационалом и переходят в шумную овацию. Весь зал, как один, стоя приветствует тов. Буденного. Его качают.

Шесть дней подряд работали рабочие и работницы гор. Минска. До поздней ночи порой затягивались заседания, но всегда они проходили при активном деятельном участии делегатов. Внимание к разбирающимся вопросам не ослабевало. В ходе работы под'итоживались достижения (а их много), выявлялись недочеты за недочетами (имеются еще и таковые). Намечались перспективы дальнейшей работы.

А работы было много. Обсуждались вопросы и о том, как идет стабилизация капитала на Западе, и о том, как поставлена работа (и профессиональная, и производственная) на фабриках и заводах, и о том, как должна торговать кооперация.

Активность делегатов, внимание к конференции со стороны всей союзной масссы—служат лучшим залогом того, что все то, что намечено конференцией, будет проведено в жизнь: еще большая связь с партией, еще выше подымется наша промышленность, еще больше разовьется профработа на местах.

Рабкор **С. Г.**

Минск.



«Слушают доклад».—На Минской рабочей конференции.

Бережем союзную копейку.

НАШЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ.

Новый состав ревизионной комиссии при завкоме завода „Красная Заря“ избран 5 июня 1925 года. С этого момента ревизионной комиссией проделана следующая работа:

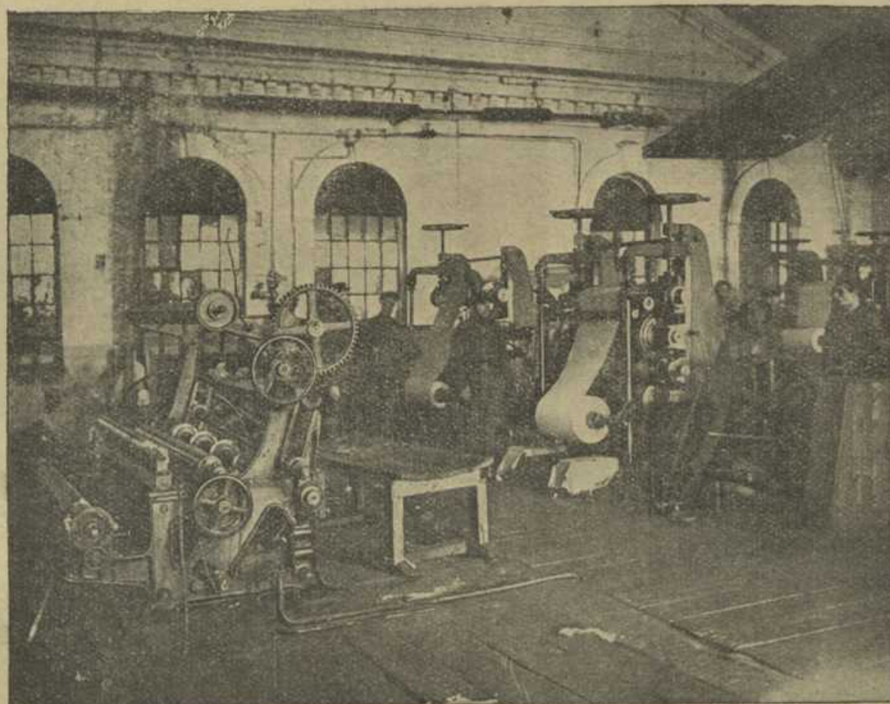
1) Проверена финансовая и хозяйственная отчетность завкома, 2) проверена работа и отчетность ячейки Доброхима и 3) проверена работа и отчетность ячейки ОДВФ. Для постоянного наблюдения за финансовой стороной деятельности завкома выделен специальный член ревизионной комиссии с целью постановки финансовой отчетности на должную высоту—на что обращено сугубое внимание.

Намечено производить почаще ревизию как завкома, так и других организаций, существующих при заводе. Касса взаимопомощи при заводе имеет отдельную ревизионную комиссию и в июле м-це ею была произведена тщательная ревизия кассы. Были даны указания на лучшую постановку отчетности и предложено принять меры для взыскания задолженности от неаккуратных плательщиков.

Есть уверенность, что ревизионная комиссия выполнит возложенные на нее задачи.

Нужно отметить, что старый состав ревизионной комиссии произвел лишь одну ревизию финансовой и административно-хозяйственной части завкома, что полагаем недостаточным, ибо более частые ревизии полезны тем, что вызывают к большей активности и напоминают об аккуратности.

Считаю, что ЦСПСБ необходимо было-бы выработать единообразную форму финансовой отчетности для всех низовых проф‘ячеек, что гораздо более облегчило бы последним ведение отчетности и также облегчило бы работу ревиз. комиссий.



На бумажной фабрике „Спартак“— Шклов, Могилев. окр.

г. Минск. **Элькинд.**

В ПЫЛУ РАБОТЫ.

Очень часто в деятельности ревизионных комиссий находишь то, чем не следует заниматься. Предо мной акт ревизионной комиссии Калининского окрместкома союза РКХ от 31 мая 1925 г. за № 2. После ряда цифр о финансовом состоянии Калининского окружного месткома мы читаем, что ревизионная комиссия находит, что при изучении других видов союзной работы можно установить, слабую работу культкомиссии и комиссии охраны труда. Дальше ревкомиссия пишет в акте: работа РКК слаба, заявления несвоевременно рассматриваются, коллективные договоры на работников окркомхоза и его предприятия заключаются с опозданием, поэтому ревкомиссия просит Центральное Правление союза РКХ заключить генеральный договор на всех рабочих и служащих коммунального х-ва Белоруссии. Подводя итоги, ревкомиссия указывает, что в виду изложенного *„для союзной работы остается слишком мало времени“*. Вместе с этим ревиз. комиссия также заражается тяжкой болезнью—хозяйственной горячкой и решила обследовать предприятия коммунального х-ва гор. Калининска и в своем акте фиксирует:

В парикмахерской помещение тесновато, ведение хозяйства похоже не на коллективное, а на единоличное, домашнее. Выручка за день поступает в копилку, а не по талонам, фондов на амортизацию имущества нет.

Мастерские жестянников—помещение очень темное душное, необходимо другое помещение.

Баня—условия для работы служащих бани хорошие, есть только один дефект,—крышу бурей снесло, дождь льет в раздевальни и в машинном отделении на горячий котел. Последнее очень вредно.

Кузница Комхоза—помещение довольно просторное, но неблагоустроенное.

Об изложенном постановили записать в настоящий акт, который передать Правлению окротделения представить в ЦСПСБ и ЦПС РКХ.

Председатель Комиссии (подпись)

Члены (подпись).

Читаешь и не понимаешь—что это? Перед тобой акт ревизионной комиссии, или протокол комиссии охраны труда, или протокол совещания хозяйственников: где-же тут руководство Окрпрофбюро?

Вокшю.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ.

Финансовое состояние Борисовской страхкассы.

Наряду с ростом количества предприятий, учреждений и застрахованных, налаживания контроля, увеличиваются поступления страховых взносов. Так, за первую треть бюджетного года поступило Р. 8306—80, за вторую треть Р. 106280—09, или на каждого застрахованного за первую треть Р. 13—07, за вторую Р. 16—37, т. е. увеличение на 27,94 проц.

Несмотря на значительный рост поступлений, нельзя считать положение кассы за этот период благополучным.

За этот же период выплачено кассой пособий по всем видам Р. 195495—23, т. е. перерасход на Р. 6147—34. Этот перерасход об'ясняется ростом



Отдыхающие в Бобруйском Доме Отдыха.

количества оказываемой помощи застрахованным. С наступлением летнего периода, эпидемия скарлантины и кори среди детей вызвала значительное увеличение отпусков по уходу и т. д.

Нижеуказанные цифры свидетельствуют о росте помощи застрахованным. Так по общим заболеваниям, количество отпусков, по сравнению с первым кварталом, увеличилось на 50,22 проц, по уходу за больными—364,8 проц., беременности—22,23 проц., детское приданое—15,08 проц., кормление ребенка—19,87 проц., погребение—70 проц. и т. д.

Количество оплаченных больных дней выражается в следующих цифрах: по общим заболеваниям за оба квартала 28407 дня, по уходу за больными 799 дн., по беременности 10859, кормление детей застрахованных 131839 дней.

Вышеуказанные цифры заставляют нас хорошенько призадуматься над вопросом нашего финансового состояния, ибо увеличение всех видов пособия с июля месяца с. г. увеличит наши расходы проц. на 20—25. Отсюда вывод, что необходимо наладить вопрос с правильным использованием отпусков и за правильность представления со стороны медучреждений это вопросы: 1) контроля, 2) ВКК и 3) взимание взносов; по первому вопросу у нас уже кое-что принимается, довврачем страхкассы производится контроль на дому больных и производит, как проверку больного, так и правильность отпуска. Но эту работу необходимо усилить, необходим общественный контроль, контроль самих рабочих, фабзавкомов и т. д.

1. Но часто мы имеем обратное явление, когда отдельные представители фабзавкомов, стоя на точке зрения защиты рабочего, часто не проводят контроля и борьбы с лишними прогулами и симуляциями, а настаивают перед страхкассой об удовлетворении того или другого случая. Необходимо провести целый ряд совещаний с фабзавкомами и союзами по этому вопросу, поставит вопрос в профессиональных органах об организации общественного рабочего контроля.

2. С ВКК у нас обстоит плохо, и до сих пор еще нет видов на улучшение этого вопроса, несмотря на то, что для застрахованных действуют две отдельные комиссии, они не в состоянии удовлетворить все требования застрахованных, а, во вторых, не в состоянии проводить контроль, т. е. проводить в жизнь установленные ею функции. Получается это потому, что ВКК не имеет определенного руководящего органа, у органов здравоохранения много других задач.

Окрздрав не оплачивает, а Рабмед запретил оплату ВКК из фонда „Г“, врачи работают случайно в порядке нагрузки и то не постоянные, само собой понятно, какое может быть отношение к работе, в результате требовать работы не от кого. ВКК же страхкассам не передают, почему то думают, что Окрздравы больше заинтересованы застрахованными, чем страхкассы.

Пристрастия со стороны страхкасс не может быть, ибо состав комиссии это гарантирует. Необходимо ВКК передать страхкассам, от этого будет только польза, Окрздрав же избавится от лишнего баласта (они сами об этом говорят, только НКЗ мешает), а ВКК оздоровится.

3. Это борьба с задолженностью. Необходимо достигнуть полных 100 проц. поступления, и в этом отношении необходимо действовать беспощадно. Таким образом мы постепенно улучшим наше финансовое положение и вместе с этим положение застрахованных.

И. Горелик.

В „ремонтных мастерских“.

Время проводят на славу.

(Дом отдыха в м. Наровль).

На правом берегу Припяти, в 35 вер. от г. Мозыря, где когда-то проживал помещик, где когда-то было царство эксплоатации труда над рабочими конфектной фабрики, батраками, расположился дом отдыха. Помещается он в густом парке, за



которым тянется громаднейший фруктовый сад. Внутри дома—художественно разукрашенные стены и потолки всевозможной скульптурной работы. Буржуазия умела выбирать для себя хорошие места, она умела обставлять себя всевозможной роскошью. Но Октябрьская революция смела с лица всего нашего великого Союза этих паразитов, и там, где когда-то жил этот помещик, рабочие после трудового года поправляют свое здоровье.

Трудовой день отдыхающего начинается с 8-ми часов утра. Выспавшись на чистой, мягкой постели, идут—кто купаться, а кто просто умываться. Шамовка начинается молоком, через час—завтрак, потом обед, чай, ужин и на ночь опять молоко, после обеда „мертвый час“. Для развлечения имеются всевозможные приспособления по физкультуре, как-то: кегли, гигантские шаги, качели, кольца и др. Одни занимаются физкультурой, другие играют в ленинском уголке в шахматы и шашки, третьи купаются,—время проводят на славу.

За время с 1-го мая по 1-ое октября через этот дом будет пропущено 500 ч. Каждый, побывав в этом доме, значительно поправляет свое здоровье: в среднем каждый берет по 9-10 фунтов, а есть такие товарищи, которые нахватали фун. по 20.

Нужно сказать, что благодаря стараниям Мозырской страхкассы, вложившей в этот дом отдыха много труда и большие суммы денег, этот дом отдыха является одной из самых лучших мастерских для ремонта человеческого организма и каждый, побывав в этом доме, долго помнит то время, как весело, как хорошо было в этом дворце.

г. Мозырь. **М. Вапельник.**

Что нужно еще сделать.

(В центральном доме отдыха в Минске).

Попал в ЦДО и, проведя в нем две недели, не могу не поделиться впечатлениями, полученными в нем. Постановка дела в нем, уход за отдыхающими, развлечения, игры все находится на должной высоте и поставлено отлично.

Но при всех положительных сторонах постановки работы, имеются и кое какие недочеты.

К недостаткам относится: во-первых, то, что не работает биофизический кабинет, (а таковой имеется), не производится антропометрия над отдыхающими, не изучается влияние отдыха и питание на кровяное давление и пищеварение; влияние отдыха на восстановление сил, утраченных от разных профвредностей и т. п. Во-вторых, подход к отдыхающим здесь шаблонный, несмотря на то, что восстановление здоровья от разных профвредностей не одинаково поддается. И тут дело биофизического кабинета присмотреться к каждому отдельному случаю, как со стороны физической, так и физиологической, например отдых и физические упражнения следовало бы регулировать индивидуально. Что касается питания, то оно вполне удовлетворительно как в смысле колорийности, так и в смысле свежести, доброкачественности продуктов и их приготовления. Тем не менее и тут не мешало бы регулировать диэту отдыхающих по той причине, что сюда являются рабочие, не привыкшие к такой обильной и жирной пище, а посему замечаются гастрические явления у отдыхающих в первые дни их пребывания в доме отдыха: некоторые начинают прибывать в весе только со второй недели.

Отсюда становится ясным, что индивидуальный подход для каждого отдыхающего необходим и для некоторых вполне достаточно 2-х недельное пребывание в доме отдыха, а другим следовало бы увеличить до 20-ти дней.

Теперь хочу остановиться на помещении, в котором расположен ЦДО. Из ночных помещений, в особенности, мужские спальни не достаточны в смысле кубатуры. Чувствуется также недостаток количества детских мест. Их всего 5. А какое громадное значение это имеет для работницы, в особенности для одиночки, которая не имеет на кого оставить своего ребенка во время своего отпуска. За то эти 5 мест оборудованы, как нельзя лучше. За ребятами ухаживают особые няни и фребеличка, а мать может отдыхать совершенно свободно.

Большой недостаток чувствуется в культпросветительной работе. Правда кое-что делается в этом отношении, однако при наличии такой плодотворной почвы для культурной работы, необходимо было бы эту аудиторию использовать во всю ширь. Нельзя не упомянуть и о воспитательном характере ДО для отдыхающего рабочего. Мне пришлось навестить квартиру отдыхавшего рабочего и он сам сознался, что теперь только он научился держать свою квартиру в чистоте и опрятности, так как в ДО он привык к такому порядку. **Г. Пенчанский.**

КЛУБНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

ГОТОВИМСЯ.

Клуб „Пролетарий" союза Нарпит.

Вся работа в нашем клубе союза Нарпит проходила в условиях крайней тесноты (у нас всего зал и две комнаты), а обслуживать приходится большую массу членов союза.

Сейчас у нас начинается подготовка к зимней работе и необходимо принять меры к полному обслуживанию всех кружков, работу коих мы думаем развернуть гораздо шире, чем в прошлом году, а также дать возможность члену клуба или союза зайти в клуб отдохнуть, побеседовать.

Расширить помещение мы не можем и поэтому мы разбиваем зал на три комнаты легкими перегородками, которые будут передвижными и в случае необходимости их можно убрать и снова мы имеем зал для собрания.

До сих пор у нас в зале стояли скамейки, привинченные к полу и это было очень неудобно, сейчас же мы снимаем скамейки и закупаем стулья, чтобы можно было передвигать их и разбить зал на комнаты.

Кроме того мы сейчас производим покраску и побелку зала и др. комнат, чтобы к зимнему периоду работы клуб имел надлежащий вид.

Для художественного обслуживания клуба мы организуем хоровой и музыкальный кружки (инструменты есть), «возродим» драмкружок, вернее живую газету, благодаря которой произошел «раскол» в нашем драмкружке, а также возобновим работу проф. и полит. кружков, которые охватывали 106 чел.

Сейчас мы думаем увеличить их число , организовав военный кружок и кружки на национальных языках (белорусский у нас и сейчас работает).

Спорт у нас за лето сильно развился (на соревновании городских кружков наша женская группа взяла 1-е место) и мы должны будем закрепить зимою все наши достижения. Площадку мы в прошлом году имели при 2-й семилетней школе. В этом году, если не будет общего межсоюзного зала физкультуры, мы будем пользоваться этой же площадкой.

В отношении библиотечной работы мы шире разовьем работу по рекомендации книг, которая и сейчас не плохо поставлена (имеются рекомендательные списки, постоянная выставка книг). Начнем привлекать читателей к работе в библиотеке и увеличим число передвижек по предприятиям, которых у нас пока две.

После перевыборов Правления нагрузим каждого члена Правления работой по клубу, будем также привлекать и рядовых членов клуба.

Минск.

Г. Шур.

О клубе пролетарского студенчества.

(*В порядке предложения*).

Вопрос о клубе пролетарского студенчества не впервые ставится на разрешение партийных и профессиональных организаций, однако насущность его сказывается именно теперь, перед началом учебного года, перед началом широкой культурной, политико-просветительной работы студенчества среди рабочих г. Минска, образом развернуть свои работы за отсутствием политико-просветительного, культурного, направляющего эту работу центра – клуба пролетарского студенчества.

И не только трудно в настоящих условиях эту работу развернуть, но с наступающим учебным годом будет гораздо труднее ее организовать, не имея помещения для работ не только для 2-3-х тысяч, а и на 8-10 студентов.

Дальнейшая отсрочка разрешения этого вопроса, не только сведет на-нет все достижения студенчества в культурной работе среди рабочих и крестьян, но вместе с этим лишит их возможности проводить и качественно улучшить эту работу, путем подготовки к ней самих студентов, а подготовка эта мыслима лишь будет при наличии клуба.

Здесь излишне отмечать достижения пролетарского студенчества на ниве культурно - политико - просветительной работы, об этом свидетельствует около десятка благодарностей, полученных студенческими организациями от профсоюзных об'единений, начиная месткомами и кончая Белотделами профсоюзов; излишне также говорить о том, что растущая активность пролетарского студенчества при отсутствии клуба не найдет своего приложения и остается в пока еще тесных стенах вузовских аудиторий.

Самодеятельность студенчества, его активность в культурной политико-просветительной работе выходит из узких рамок обыденной работы, надо эту активность целесообразно использовать, надо дать возможность расширить начатую им работу, а для этого нужно иметь пролетарскому студенчеству свой клуб.



Ленинский уголок в клубе им. Ильича—ст. Минск МББ ж. д.

Четырехтысячная масса студенчества, организованная в общественные, культурные просветительные об'единения: „ДН" „безбожник", шефские общества, лекторские коллетивы, за истекший год, искючительно своими силами, ликвидировавшая безграмотность [illegible] рабочих, обслуживающая около 100 различных кружков на фабриках, заводах и деревнях не может должным

В данный момент. при закрытии части клубов, в городе подыскать для него помещение будет не так трудно. Вопрос этот необходимо разрешить положительно в ближайшие дни.

Н. Шаповалов.

קולט-אַרבעט באַ די דרוקער.

(אין פעריאָד יול—אַווגוסט).

די קולט-אַרבעט באַ די דרוקער אפן זומער-פעריאָד הויבט זיך אָן פון דער עפענונג פון מאמענט פון זומער-גאָרטן.

אין זומער-גאָרטן איז איבערגעטראָגן געוואָרן די גאַנצע קולט-אַרבעט, ווי די ביבליאָטעק, לעזע-זאַל, שאַך און דאַמקעס-שפּיל. אין זומער-גאָרטן ווערן אויך איבערגעטראָגן אַלע קרייזן, ווי מוזיקאַלע, דראַמאַטישע, אידישער און רוסישער, די פיז-קולטור, עספּעראַנטאַ-קרייז און פּאָליט-קרייז.

דער קולט-אָפּטייל האָט אָנגעמערקט אין מעשעך פון זומער דורכצופירן 3 מאַסאָווע עקסקורסיעס.

די 1-טע עקסקורסיע האָבן מיר שוין דורכגעפירט אין זשדאַנאָוויטשע מיטן אייזן-באַן, אין וועלכער ס'האָבן אָנטייל גענומען 578 אַרבעטער און פרויען, 125 רויט-אַרמייער און 78 פּיאָנערן.

צו דער עקסקורסיע האָט זיך די קולט-קאָמיסיע באַזאָרגט מיט אַ פּראָגראַם און פּלאַן. דאָך, צום גרויס באַדויערן, האָט דער רעגן אַביסל צופּאַטערט די שטימונג באַ דעם איילאַם. אָבער דער וואַרמעס נאָכן רעגן, וועלכן די רויט-אַרמייער האָבן דאָ דערבײַ אין וואַלד צוגעגרייט פאַר אַלעמען. דערנאָך די פאַנאַנדערגעלייגטע פלאַמען האָבן ווידער אויפגעהויבן די שטימונג באַ דעם איילאַם.

די 2-טע עקסקורסיע איז איינגעאָרדנט געוואָרן אַף דער בלאָטע-סטאַנציע מיט מוזיק און אינסטרוקטאָרן, וועלכע האָבן באַקאַנט געמאַכט די אַרבעטער, ווי אַזוי פון זומפּיקע בלאָטע טריקנט מען אויס גרויסע פעלדער, וועלכע ווערן פאַרזייט און וואו די גערעטעניש שטייט אין צווייען איבער די ניט בלאָטיקע פעלדער. אין דער עקסקורסיע האָבן אינגאַנצן אָנטייל-גענומען 100 מאַן, אָבער זי האָט פיל געגעבן די אַרבעטער-עקסקורסאַנטן.

אַ בעקאָוועדיקן אָרט פאַרנעמט פאַר דער לעצטער צייט אין אונזער קולט-אַרבעט די יונסעקציע.

די געשאַפענע יונסעקציע האָט אויך פון דעם מאָמענט פון עפענונג פון זומער-גאָרטן פאַנאַנדערגעוויקלט בורייט די קולט-אַרבעט צווישן די יונגוואַרג.

זייער לעבעדיק גייען די שמועסן אין די לעזע-גרופּן יעדער וואָך ווערן דורכגעפירט אָוונטן אין זומער-גאָרטן, די גאַנצע יונגוואַרג איז אַרייַנגעצויגן געוואָרן אין קרייזן פון פיז-קולטור. די יונסעקציע האָט מיט איר אַרבעט צוגעצויגן די אויפמערקזאַמקייט פון די עלטערע אַרבעטער.

אין זומער גאָרטן האָט דער פאַראיין צוזאַמען מיטן קולט-אָפּטייל אָרגאַניזירט אַ קינדער-גאָרטן פאַר 30 קינדער פון דרוקער-אַרבעטער, וועלכע באַקומען דאָרט עסן און פאַרשיידענע קינדערשע שפּילן. די אויפזעערן איז אַ געניטע פרעבעליסטקע. די קינדער געפינען זיך דאָרט אַלע טאָג אַחוץ זונטיק פון 9 ביז 5 אין אָוונט.

אין גאָרטן זיינען דאָ איינגעאָרדנט פאָלגנדע פּלעצער: פון ספּאָרט, פוטבאָל-קאָמאַנדע קראָקעט און וואָסקעטבאָל.

גרויס ערפאָלג האָט אַרויסגעוויזן פאַר דער לעצטער צייט אונזער אידישער דראַמקרייז די געשאַפענע סאַטירע, „דער שאָכטים-טרעסט" דורכן כ' שימשעלעוויטש איז גוט איינגעשפּילט געוואָרן דורך דעם דראַמקרייז און האָט געהאַט ערפאָלג ניט נאָר אין מינסק, נאָר אויך אין באָברויסק און אָרשע.

דער אידישער דראַמקרייז באַשטייט פון 20 מאַן. ס'האָבן זיך אויך געשאַפן 2 סטודיעס מוזיקאַלע: אַ בלאָזאָרקעסטער פון 12 מאַן און אַ מאַנדאָלינע-אָרקעסטער—15.

אין פּאָליט קרייז לערנען זיך 18 מאַן. אין עספּעראַנטאָ-קרייז לערנען זיך 2 מאַן.

די לימודים קומען פאַר איין מאָל אין וואָך.

פאַר דער לעצטער צייט איז אין זומער-גאָרטן איינגעאָרדנט געוואָרן 4 דאָקלאַדן, 2 לעקציעס אַף סאַניטאַרע טעמעס.

קינאָ—1 מאָל פאַרגעשט, 4 מאָל אומזיסט. ספּעקטאַקלען 8 מאָל פאַר געלט, 3 אומזיסט, 1 קאָנצערט אומזיסט, און דעם אַרויסטריט פון לענינגראַדער לעבעדיקער צייטונג „סטאַנאָק" אומזיסט. אַלגעמיינע פאַרזאַמלונגען פון פרויען—2.

פאַר דער לעצטער צייט איז גענומען געוואָרן אין דער ביבליאָטעק 460 ביכער. די צאָל לעזער איז 30—40 אַ טאָג, אין ביבליאָטעק איז דאָ 1400 ביכער.

די מיטעלע צאָל באַזוכער פון זומער-גאָרטן איז 180—150 אַ טאָג.

צ—ן.

Были недочеты—мы их исправим.

(В союзе кожевников).

После 5-ти летнего ожидания нашему союзу удалось с большими трудностями открыть свой клуб и в 1924 г. в декабре месяце избирается Правление в 16 чел. и приступают к работе. По намеченному плану Правлению не удалось работать, ибо отсутствие денежных средств не дало возможности развить работу. Отсутствие помещения для ведения кружковой работы также отразилось на работе, ибо были случаи, когда кружки занимались в проходной комнате. Массовую работу в зрительном зале нельзя проводить, и профкружку не удается там работать. Но несмотря на все эти трудности Правлению удалось как-нибудь наладить работу. В настоящее время имеется до 500 человек членов клуба. Из художественных кружков в настоящее время работают драмкружки—еврейский и русский, насчитывающие 50 чел., хоровой кружок—30 чел., спорткружок—40 чел., духовой оркестр—20 чел. Всего втянуто в активную работу кружков около 170 чел. Библиотека открыта—ежедневно выдаются книги, из имеющихся 700 книг, 500 на еврейском языке. Читателей—свыше 200 чел., требований много, особенно на революционную беллетристику.

Главным дефектом в работе клуба было до сих пор невтягивание в активную работу стариков рабочих, ибо во всех художественных кружках только молодежь. Но это отчасти не вина Правления, а дело в том, что клуб отдален от рабочих районов. Так, рабочие Ляховки, Серебрянки и Пересыпы после работы не пойдут на кружковую работу, ибо несколько верст ходьбы заставляют их не посещать клуб. В настоящее время, после сконструирования нового Правления, ЦП союза кожевников было приступлено к оживлению работы в клубе.

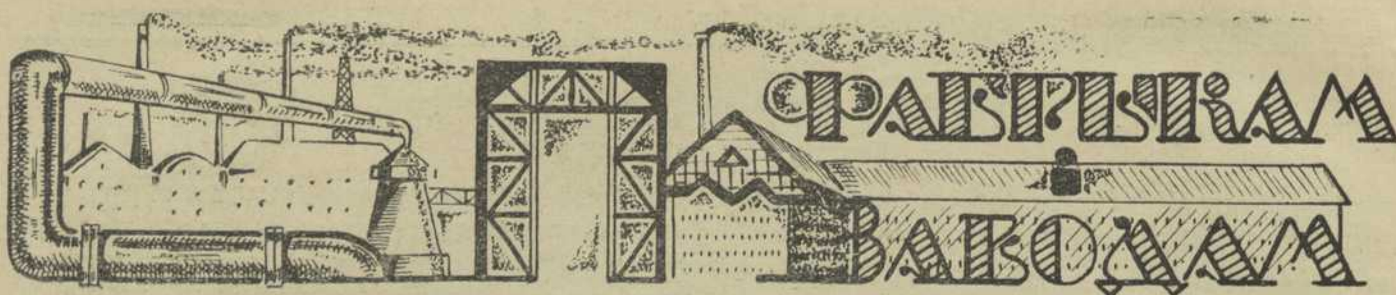
Выборы нового работоспособного Правления, связь клуба с культотделом ЦП, связь с культкомиссиями заводов, которая до сего времени отсутствовала, втягивание стариков рабочих в повседневную работу клуба, ряд мероприятий по углублению и расширению клубной работы, путем создания, проф., полит. и производственных кружков, частый созыв общих собраний членов клуба, вовлечение их в активную работу, расширение помещения клуба, ибо отсутствие комнат мешает развитию и увязке кружков,—вот ближайшие задачи клуба.

Женскую работу необходимо поставить на должную высоту, для чего в небольшой срок будут созваны два женских собрания, и надо также будет укрепить работу среди пионеров.

Удачный подбор членов Правления и связь с культотделом ЦП, даст возможность поставить работу на должную высоту.

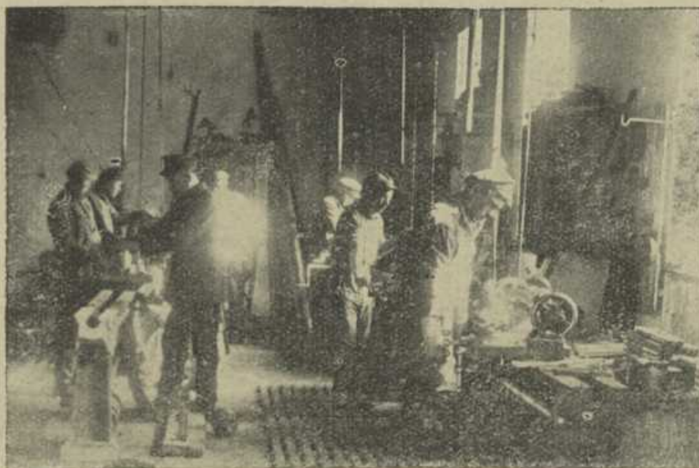
Минск.

В. Ароцкер.



В мастерской „Смычки города с деревней“.

Окольная 3... Какому крестьянину неизвестен этот адрес, обратившись по которому он может получить орудия для обработки своей земли?



Токарно-механический цех сельхоз. мастерской—Минск.

Еще издали замечаешь крупный шрифт, кричащий: *НКЗ. Сельхоз. мастерские Центроземсклада им. тов. Бурбиса.*

Входишь во двор. Первое, что бросается в глаза, это длинные шеренги плугов, во фронт расставленных по всему двору. Точно солдаты... Идешь дальше. Попадаешь в механический цех.

Среди песни трансмиссии ежеминутно раздается „бац-бац-бац—точно аккомпанимент. Это пресс режет железо, один кусок за другим.

За механическим попадаешь в сборочный цех. Невольно останавливаешься посмотреть с какой быстротой идет работа—ввинчиваются болты, навертываются гайки, прикрепляются ручки, собачки и т. д. Часть за частью и один за другим выносятся во двор составленные плуги. Оттуда в кузницу.

С засученными рукавами, мокрые от пота, стучат молотобойцы по дышлу, собачке или ручке. И одно за другим откладывается в сторону. Части готовы.

Выходишь во двор. Ежеминутно встречаешь скользящих мимо рабочих, переносящих те или иные части из одного цеха в другой.

Входишь в столярную. Станки, доски, столяры, стружки, веялки, все сливается вместе. Работа кипит.

Наконец—в литейной. Работа в полном разгаре. Потеющие литейщики отливают в формы расплавленный чугун. Завтра будут новые части для плугов, веялок, соломорезок и т. п.

Все волнуются, все спешат. А это инстиктивно радует.

Так, полный жизни, работает заводик, снабжающий крестьян сел.-хоз. орудиями. А ведь, если взять наши мастерские, при их создании, 4 года тому назад—колоссальная разница.

То была маленькая кустарная мастерская, где работало всего 12 человек рабочих. Теперь у нас работает 90 человек. Плугов вырабатывали в 1924 г. 4.000, в нынешнем году—10.000.

Зарплата в 1921 г. равнялась в среднем 21 р., теперь—60 р.

Литейной совершенно не было. Она недавно построена.

Раньше в небольшом количестве у нас отливалась только медь, теперь мы имеем вагранку, вмещающую более 300 пудов чугуна; в общем достижения—громадны.

А в перспективе — еще расширения и расширения...

В ближайшем будущем приступаем к постройке нового корпуса для сборочного цеха. Из-за границы ожидаем 10 различных станков. Вместо 800 плугов в месяц предполагается выпускать 1200.

Кроме этого, будем выпускать еще различные с.-хоз. орудия, как-то: соломорезки, молотилки, окучники и т. д.

Не отстаем мы и в культработе. Ряд кружков, нормально занимающихся, это доказывает. Теперь у нас создается новый кружок по изучению с.-х. машинного строительства. Кроме этого, у нас ежемесячно выпускается стенгазета, в которой рабочие принимают активное участие.



Литейная сельхоз. мастерской—Минск.

Галкин.



НАМ ПИШУТ.



Среди молодежи.

ЯК ТУТ БЫЦЬ.

У шацкіх коопэратыйных арганізацыях працуе шмат камсамольцаў. Нядзеля—гэта самы таргові дзень у тыдні. У гэты дзень сяляне з усіх бакоў прыяжджаюць у Шацк, каб што-небудзь закупіць. Ад крамы у гэты дзень адлучыцца нельга ні на адну хвіліну. А тым часам камсамольцу у нядзелю трэба ісьці на агульныя сходы і заняткі гурткоў ячэйкі. Адміністрацыя камсамольцаў адпускаць не згаджаецца. Як тут быць.

Шацк, Мен. вокруга.

Чырвонае вока.

К УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ.

На состоявшемся совещании представителей по работе среди молодежи при Оршанском Окротделении союза совторгслужащих констатировано, что работа среди молодежи по союзу совторгслужащих за последнее время, получила значительное развитие, усилилась активность молодежи и участие ее в профессиональной и общественной работе. Имеются результаты в области бронирования подростков, по проведению ученичества, по охране труда, в культработе и по работе среди пионеров. Наряду с этими достижениями в работе имеется и ряд недостатков: работа среди молодежи проводится только представителями, которые часто сменяются и недостаточно привлечены к профессиональной работе; отсутствует ясность в работе представителей и месткомах; не имеется программного обучения.

Совещание в результате своей работы постановило, что смена представителей без санкции Окрправления проводиться не может; работа среди молодежи должна проводиться месткомом в целом—путем привлечения таковой к участию на конференциях и с'ездах и в профкружки; при бронировании подростков не допускать к посылке старше 17-ти летнего возраста и больных, стараясь повысить бронь за счет девушек. ЦП союза с своей стороны должно разработать программу ученичества.

Толочино,
Оршанского округа.

Г. Шапиро.

ЕЩЕ НЕ УСВОИЛИ.

В некоторых районах еще до сего времени не усвоили правил о проведении брони подростков по гос. учреждениям. В Туровском РИК'е, например, районным представителем по работе среди молодежи забронирован 20 летний парень.

Надо принять меры к устранению этой ненормальности.

Туровский район,
Мозырского округа.

Наблюдавший.

Тарифно-экономическая работа.

ПРАВИЛЬНАЯ ПОСТАНОВКА ВОПРОСА.

В журнале «Профдвижение Белоруссии» № 12 тов. Каганом поднят вопрос о колдоговорах в отношении работников учреждений, состоящих на местном бюджете. Постановка вопроса в этом отношении, данная тов. Каганом, правильна. У нас профуполномоченный также заключил договор с Езерищинским РИК'ом, но этот договор ничего не дал. Если в бюджет будет внесен каждый сотрудник с указанием в нем оклада жалования, то заключение после этого договоров является излишней формальностью.

Езерище,
Витебского округа.

М. Ярошенок.

НАДО ПРОСНУТЬСЯ.

Торговая комиссия при наших пекарнях повидимому заснула и не ведет никакой работы. А ведь торговая комиссия должна призадуматься над тем фактом, когда в хлебе находятся гвозди и веревки. На страницах отчетов торговой комиссии нигде не видно того, чтобы комиссия работала. Эту работу, которая за летний период затихла, необходимо оживить.

Минск.

Н. Гарелик.

Вопросы союзной взаимопомощи.

ЭКОНОМРАБОТА НАЛАЖИВАЕТСЯ.

Во всех крупных учреждениях по союзу совторгслужащих созданы экономические комиссии. Такие же комиссии созданы при каждом райместкоме. Большое внимание уделялось ими созыву производственных совещаний, которые привлекли внимание всех служащих и выявляли ряд недостатков в работе учреждения. На двух совещаниях завлавками обсуждался вопрос об ответственности приказчиков. Было решено считать недопустимым проводить переброски приказчиков и установить твердую дисциплину в магазине. Немалое внимание уделяется и брони. Недавно проводилась экспертиза учеников для повышения их разрядов и установления их успеваемости, что выявило большие успехи броневиков в их обучении. Всем месткомам было дано задание принять участие при составлении местного бюджета. Сдвинутая с мертвой точки экономработа поставлена на правильные рельсы.

Борисов.

М. Гуревич.

Отклики на статьи и заметки.

В 11-ом номере «Прафруха» была помещена заметка тов. Попко «Совещание без НОТ'а». Эта заметка с фотографической точностью отразила действительные живые факты. Хотя, «не состоявшееся совещание» произошло, если я не ошибаюсь, только один раз, но открытие собраний систематически вместо 10-ти часов начинается в 12-4 часа. Это бесспорно.

И вот 24-го августа на совещании низовых ячеек Лельчицкого района был поставлен вопрос об этой заметке. Я думал, что будут обсуждать вопрос—как изжить эту ненормальность. Но об этом не было сказано ни слова. Но за то со стороны РПБ посыпались гром и молнии на тов. Попко. Большинством присутствующих было принято предложенное РПБ опровержение, но мне кажется, что действительных фактов опровергнуть нельзя. Тем более, надо отметить, что тов. Попко—старый активный корреспондент многих газет, неправды никогда не писал.

У меня вопрос: не лучше ли молчать, чем писать правду, благодаря которой можно нажить себе неприятности.

Лельчицы,
Мозырьского округа.

Федот, да не тот.

От редакции. Вывод, сделанный товарищем в своей заметке, неправилен. Если факт правильный и строго проверен, то обязанность каждого сознательного товарища бороться с теми недостатками, которые у нас еще имеются, путем освещения их в печати. Редакция уверена, что таково же мнение и Райпрофбюро.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

(Из творчества литературной группы при КО ЦСПСБ Руссекции Минской филии Все-белорусского об'единения поэтов и писателей „Молодняк").

СТИХИ И. ДУКОРА.

РАБФАКОВЕЦ.

Логунг: Даешь Рабфак!
Смена—
Ставь на вид.
Рабфак—
Железный
Факт,
Факты
Зубами
Рви.

Знаю:
Безус и молод,
Гол, как сокол.
Так зачем же октябрьский молот
Вбил
В былое
Кол?

Так зачем же пыль библиотек
Брали,
как Перекоп?



И. Дукор.

—Недаром в нашей роте—
Маркс
и микроскоп.
Нет!
Никто не забудет
Нашинских шагов,
Как
В общежитиях
Грудью
Брали
Груды
Веков
Лозунг:—Даешь Рабфак!
Смена—
Ставь на вид.
Рабфак—
Железный
Факт
Факты
Зубами
Рви.

У памятника Пушкину.

Когда плыву прилизанный и бритый
В твой бронзовый, такой курчавый бунт—
В крови опять вскипает новый ритм
И плещет через мозг счастливых строк табун.

Я у тебя. Как будто бы впервые...
И я как все. И это ты отметь:
Мы все склоняем жилистые выи
Под эту звонкую, седеющую медь.

Ты, может быть, как я сейчас взволнован...
Какая у тебя пылающая мощь!
Я у тебя—комок той черноземной нови,
Что бросил в мир другой, такой же страшный
вождь.

Эх, родненький! Наш Александр Сергеич!
Ведь пил и ты безумств медвяный жбан.
Теперь кругом: Тверской бульвар, аллеи...
И где-то там—стропила и джаз-банд.

Поверь: сейчас у нас, у нас у всех еще есть
Достаточно тобой вспоенных рифм.
А этот миг,—когда наш ураганный поезд
С размаху бросится на европейский риф!..

И все равно тогда: в Шанхае и в Смоленске—
Повсюду будет благостный улов.
Мы знаем наперед: Онегин твой и Ленский
Пожмут нам руки просто и светло.

Быть может у тебя такая зависть,
Что мертвецы не знают свиста наших пуль;
Ведь ты взглянул такими грустными глазами,
Как бьется медленно залитый бронзой пульс.

А я сейчас—комок той черноземной нови,
Что бросил в мир другой, такой же страшный
вождь.
—Поверь, что никогда я не был так взволнован:
Какая у тебя пылающая мощь!

Молодняковцам.

Мы слывем на Западе фантастами,
Чайками, сорвавшимися с рей.
Хорошо, что шалыми, кудластыми
Распеваем песни на заре.

Хорошо, что жесткими ладонями
Ткали шолк пылающих знамен.
Посмотрите: скоро, скоро—вот они
Будут с солнцем лить веселый звон.

Милые! Юнацкие товарищи!
Не уйти нам от своей судьбы.
Мы поэты?.. Так слова, слова ищи,
Чтоб вливать в них неуемный пыл.

Чтоб разбрызгать в соловьином свисте
Ревы труб и нежный лепет флейт.
Наши песни будут перелистаны—
Только солнца, больше солнца влей!



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзоз.

О ПОРЯДКЕ СОЗЫВА 5-го ВСЕБЕЛОРУССКОГО С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ.

5-ый Всебелорусский С'езд Профсоюзов созывается в конце ноября с. г. Модус представительства установлен следующий: один делегат на 500 членов союза.

Выборы производятся на окружных конференциях отдельных союзов. Союзы, насчитывающие от 300-500 членов, имеют право посылки одного делегата с правом решающего голоса. Малочисленные союзы, насчитывающие менее 300 членов союза в округе, об'единяются под руководством ОПБ для совместных выборов и выбирают одного делегата на 500 членов союза.

По союзам—химиков, бумажников и текстильщиков, как не имеющим Окротделений, выборы производятся по отдельным предприятиям на общих собраниях по вышеустановленному модусу. По этим союзам, от мелких предприятий не насчитывающих достаточного количества членов для выборов делегатов и при невозможности их об'единения для совместных выборов, производятся довыборы делегатов на всебелорусских с'ездах этих союзов.

Излишек сверх модуса—свыше 300 чел., дает право на выборы еще одного делегата с решающим голосом.

Учитывая финансовое положение союзных организаций и жилищные условия в Минске, президиум постановил категорически воспретить посылку делегатов на с'езд с совещательным голосом.

Окрпрофбюро, не имеющие своего представителя, избранного на с'езд в общем порядке, имеют право посылки на с'езд одного представителя с совещательным голосом.

К ПЕРЕВЫБОРАМ РАЙПРОФБЮРО В МИНСКОМ ОКРУГЕ.

Президиумом ЦСПСБ утвержден план проведения межсоюзных конференций по Минскому округу в следующие сроки:

Самохваловичи, Заславль, Смиловичи, Пуховичи, Острош. Городок, Червень—13-го сентября.

Узда, Логойск, Шацк, Смолевичи, Койданово—20 сентября.

Всем РПБ предложено выборы делегатов производить на районференциях отдельных месткомов или на общих районных собраниях и по отдельным крупным предприятиям, не об'единяемым райместкомами.

Модус представительства на межсоюзные конференции устанавливается на месте РПБ с таким расчетом, чтобы на конференции присутствовало не свыше 40 человек.

Сроки проведения райконференций по отдельным райместкомам и порядок дня этих райконференций устанавливаются Центральным Правлением союза применительно к срокам межсоюзных конференций и рассылаются на места в райместкомы и Райпрофбюро.

Президиумом утвержден следующий порядок дня межсоюзных конференций:

1. Доклад о работе Президиума ЦСПСБ. 2. Доклад РПБ и ревиз. комиссии и о дальнейшей работе РПБ. 3. Доклад о состоянии местного бюджета. 4. Выборы РПБ и ревиз. комиссии.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАЕВОГО ТОВОРИЩЕСТВА НАРОДНОГО ПИТАНИЯ «БЕЛНАРПИТ».

Президиум ЦСПСБ по докладу паевого товарищества «Белнарпит» признал, что товарищество за отчетный период слабо проявило свою деятельность в деле организации столовых для обслуживания промышленных рабочих, а также недостаточно широко популяризировало идеи общественного питания среди рабочих и служащих. В виду этого, Белнарпиту указано на необходимость в своей работе обратить главное свое внимание на организацию общественного питания в рабочих районах и промышленных предприятиях, а также стремиться к полному сбору паевых взносов, принимая меры к рациональному их использованию.

ОБ ОБЕСПЕЧИВАНИИ ИНВАЛИДОВ ТРУДА НИЗШИХ ГРУПП, ПОТЕРЯВШИХ ТРУДОСПОСОБНОСТЬ ВСЛЕДСТВИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.

Постановлено согласиться с постановлением Республиканского Совета по делам социального страхования при НКТБ от 30 июля 1925 г. с тем, чтобы обеспечение инвалидов труда низших групп инвалидности провести с 9-го апреля 1925 г., причем действие этого постановления должно распространяться на все случаи трудового увечья, происшедшие с 1-го января 1925 г.

Постановление об обеспечении инвалидов труда, утративших трудоспособность вследствие проф. заболевания, провести с 1-го января текущего года.

По данному вопросу Президиумом и Главсоцстрахом даны соответствующие указания местам.

КУРСЫ-КОНФЕРЕНЦИЯ БИБРАБОТНИКОВ.

Культотделом ЦСПСБ организуются в гор. Минске курсы-конференция библиотечных работников, которые начнут свою работу 16 сентября. Будут разработаны следующие вопросы:

1. Роль библиотеки в рабочих клубах.
2. Обслуживание кампании и революционных праздников.
3. Работа с читателями.
4. Работа в читальне.
5. Работа с передвижками.
6. Справочная работа библиотеки.
7. Работа бибкружков.
8. Техника библиотечного дела.
9. Классификация.
10. Библиография.

По проработке этих вопросов на курсах тезисы будут разосланы по Окрпрофбюро.

По Центральным правлениям.

כראניק פון צ. פ. פון שניידער פאריין.

.I

דער צוזאמענפאר פון שניידער-פאריין פון ווייסרוסלאנד וועט פארקומען דעם 3 אקטיאבר. דער טאג ארדענונג איז פאלגענדיקער:

1. באריכט פון צענטראל קאמיטעט.
2. באריכט פון צענטר. פארוואלט. און רעוויז. קאמיסיע.
3. אונזער טאריף-עקאנאמישע ארבעט.
4. ארגאניזאציאנעלע פראגן.
5. וועגן דער צווישנפעלקערלעכער פראפבאוועגונג פון די שניידער.
6. וואלן פון א צענטראל פארוואלט. און רעווקאמיסיע.
7. לויפנדיקע פראגן.

.II

אפן 6-טן צוזאמענפאר וועט בייזיין א מיטגליד פון צענטר-קאמיטעט פון שניידער פאריין.

.III

די צ. פ. פון שניידער פאריין פון ווייסרוסלאנד רופט צונויף קר. קאנפערענצן פון פאריין.

דער טערמין פון די קר. קאנפערענצן זיינען פאלגנדיקע:

1.	מינסק	5	סענטיאבר	6.	וויטעבסק	19	„
2.	באריסאוו	8	„	7.	קאליניגסק	20	„
3.	באברויסק	12	„	8.	פאלאצק	21	„
4.	מאליעוו	15	„	9.	סלוצק	25	„
5.	ארשע	17	„	10.	מאזיר	26	„

.IV

דער פרעזידיום פון צ. פ. האט באשטימט באזוכן די קאנפערענצן פון די ר. אפטיילונגען און אפרעכענען זיך פאר איר ארבעט.

.V

די צ. פ. פון פאריין האט זיך געווענדעט אין צ. ס. פ. ס. ב. און צ. ק. פון פאריין וועגן סובסידירן די נויטיקע סומע אף דורכפירן דעם צוזאמענפאר אין די קר. קאנפערענצן צ. ס. פ. ס. ב. האט סובסידירט 200 ר.

פון צ. ק. האבן מיר קיין ענטפער נאך ניט געקראגן.

СОЮЗ ТРАНСРАБ.

В МЕСТКОМЕ БЕЛАВТОПРОМТОРГА.

На последнем заседании ЦП союза был заслушан доклад Белавтопромторга (комитета), работа коего была признана удовлетворительной. Замечается некоторый сдвиг в культработе, как-то: организован ленуголок, посещаемость которого в настоящее время удовлетворительная. Организован кружок по изучению белорусского языка, который посещают около 30 человек рабочих и служащих. Также организован авто-кружок для поднятия технического уровня товарищей. Выписывается литература для авто-кружка. Проводятся лекции по авто-делу. Газеты выписываются рабочими и служащими на 100 проц.

ОРГАНИЗАЦИЯ КОМИССИЙ.

По постановлению Центрального Правления на одном из своих заседаний была выделена экономкомиссия при союзе в составе 3 членов и 1 кандидата, также организована комиссия по Истпрофу, которая приступила к сбору материалов.

К ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРОВ.

Заключены коллективные договора с заводом «Металл» и управлением местного транспорта по 1-ое января 1926 г. Также ведутся переговоры по заключению договора на погрузо-разгрузочные работы с Правлением МББ ж. д., для чего представитель ЦП союза выехал в Москву.

СОЮЗ СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

СОЗЫВ ОКРКОНФЕРЕНЦИЙ СОЮЗА.

Центральным Правлением утвержден ориентировочный план созыва окрконференций союза:

Слуцк—12 сентября, Бобруйск—19 сентября, Борисов—15 октября, Мозырь—25 сентября, Орша—5 октября, Калининск—10 октября, Витебск—15 октября, Полоцк—20 октября, Могилев—20 октября, а республиканский с'езд—1-го ноября.

Модус представительства на республиканский с'езд установлен 1 на 200. В округах же модус—1 на 40 как от города, так и от района.

Повестка дня: доклад Центрального Правления, доклад Окротделения, доклад хозорганов, перспективы дальнейшей работы.

Выборы делегатов на республиканский с'езд будут производиться на общих или групповых собраниях учреждений и предприятий.

В. В. ДОВЕДЧИК.



11-го августа с. г. в поселке Антоново, Пуховичского района, Минского округа внезапно скончался от кровоизлияния в мозг член Межсекционного Бюро инженеров и техников Белоруссии, агроном Владислав Викентьевич Доведчик.

В лице покойного профессиональные организации специалистов потеряли одного из самых активных и энергичных работников.

Особенно незаменима потеря для научно-технических секций союза рабземлес, которые, можно сказать, созданы руками тов. Доведчика.

Тов. Доведчик родился в 1889 г. Специальное агрономическое образование Владислав Викентьевич получил в Сабешанском сельско-хозяйственном училище (Себежской губернии). До этого он окончил 2-х классное городское училище и 4-х классную гимназию.

В области сельского хозяйства в качестве агронома тов. Доведчик начал работать с 1908 г.

Общественная его деятельность началась в 1915 г. в кооперативных организациях, а с 1918 г. тов. Доведчик переходит на профессиональную работу, которую он не покидал до последнего времени.

Тов. Доведчик прошел все ступени профессиональной работы. Начав в низовой ячейке председателем комслужа (в Подольске, Московской губернии), он в 1920-21 г.г. состоит членом правления отдела союза рабземлес в Казани и позже с 1924 г. он работает в секретариате агрономической секции рабземлеса в качестве ответственного секретаря секции, состоя в то-же время и ответственным секретарем Бюро Н.Т.С.

На 1-м Всебелорусском с'езде инж. тех. работников выбирается в члены МБИТ при ЦСПСБ.

Владислав Викентьевич был одним из первых немногих специалистов, примкнувших в годы революционной борьбы к советской общественности, которой он отдал свой опыт, свои знания и силы. Наряду с профессиональной работой, тов. Доведчик принимал участие в целом ряде научных и общественных организаций. Был членом Инбелкульта и весьма активно выступал как в специальной и профессиональной, так и в общей прессе, сотрудничая в журнале «Агроном» и «Профдвижение Белоруссии» и в газетах: «Звезда», «Млот» и «Савецкая Беларусь».

Жизнь и деятельность тов. Доведчика будет запечатлена в умах и сердцах его товарищей по работе, светлой памятью о человеке, отдавшем свои силы, энергию и знания делу рабочего класса, его борьбе за лучшее будущее.

МБИТ при ЦСПСБ.

Редактор—Редколлегия.
Издатель—ЦСПСБ.

1-я Гостипография „БГИ". Заказ № 2.240. Тираж 3500 экземп. Главлитбел № 4.4761.